

【主な記事】

- ◆人勤期中央行動
- ◆エンゲージメント調査-福岡・糸島市職労
- ◆連載：流体碩学（水無田気流）
- ◆2026ふくい自治研見どころ案内②ほか
- ◆今月のランキング/書評ほか

自治労中央機関紙

発行所

全日本自治団体労働組合
東京都千代田区六番町1
TEL 03 (3263) 0273
FAX 03 (5210) 7422
定価一部30円
(組合員の購読料は
組合費の中に含む)

2面
3面
4-5面
6-7面
8面

現業は公共サービスの最前線 『地域の未来を守る現場力』



開会セレモニーは「仙台すずめ踊り」（左写真）/652人の現業の仲間が参加した

自治労は7月19～20日、仙台市で自治労現業集会を開催した。これまでの現業組織集会と現業政策集会を統合したもので、今集会が第1回目。参加者は“杜の都”仙台で、「自治体現場力の回復」に向けて奮闘することを誓い合った。

仙台国際センターで開いた全体集会は、川口篤志現業評議会議長の主催者あいさつ、来賓あいさつに続き、西岡泰輔現評事務局長（自治労現業局長）が基調提起。「少子化、人口減少が進む中、地域公共サービスを支える自治体の現場力を取り戻そう」と強調した。

講演では、自治総研の平川則夫事務局長が「労働組合の未来を創るために」と題し、各種の調査・研究から組織強化のヒントを提示。「労働組合の『推し』を見つけ、広げること。それを担う人を支援することが必要だ」と述べた。また、組織強化・拡大に関わる本部提起と単組報告、現評5部会の活動報告を受けた。

集会2日目は、清掃、学校給食、学校用務員、県職現業、一般現業の5つの分科会に分かれ、職場ごとの課題と経験を交流し、共有した。

学 | 校 | 給 | 食 | 分 | 科 | 会

分科会
Pick Up

東日本大震災の経験に学ぶ

災害時の 学校給食の 役割



蛭田由美さん（福島）



松本一嘉さん（宮城）

学校給食分科会のテーマは「災害と学校給食」。東日本大震災で被災した2人の経験報告を受けた。

宮城県石巻市職労の松本さんは、学校関係職員の対応と復興過程を報告。「市民対応に苦しむ職場の仲間を助けて欲しい。災害で死んではいけない。生きてこそ市民のために何か

ができる」と訴えた。

福島県いわき市職連合の蛭田さんは被災3単組の給食調理員の対応を報告。原発事故の風評被害の中で安全な食材の確保に努めたとし、「極限状態で現場を支え動かしたのは現場の職員と人とのつながりだった」と振り返った。

2026
人勸

全職員の賃金引き上げへ 人勸期最大のヤマ場に結集

公務員連絡会は7月22日、東京・全電通会館で中央行動を実施した。会場参加者とYouTubeライブでつながった全国の仲間約450人が結集し、要求実現にむけ最後までたたかい抜く決意を固めた。



自治労本部
宮脇 拓也 労働条件局長

集会の冒頭、渡邊由一議長は「2026人勸期最大のヤマ場となる本日の書記長クラス交渉では、8月上旬の最終交渉にむけ、職員福祉局長、給与局長から前進回答を引き出したい。全国の仲間とともに本日の行動を貫徹しよう」と力強く呼びかけた。

続いて基調提起に立った森永栄事務局長は、2025 勧告で比較企業規模や本府省との対応関係が見直されたことに加え、今春闘での5%を超える賃上げ、厚労省毎勤統計でも4月確報が前年同月比3.6%増となったことなどを挙げ、「今勧告に対する組合員の期待は極めて高い。全職員（全級・全号俸）の引き上げ勧告を強く求めていく」と訴えた。

構成組織による決意表明では、自治労本部の宮脇拓也労働条件局長が登壇。「中高齢層は長年の賃金抑制に

加え、物価高騰の影響で生活は厳しさを増している。55歳での昇給抑制や60歳超の賃金7割水準など、将来への不安から早期退職を選ぶ仲間もいる。人事院は人材確保・定着の観点からも、中高齢層を含めたバランスの取れた賃金引き上げを行うべきだ」と強調した。

書記長クラス交渉終了後には、森永事務局長が交渉経過を報告。「人事院に対し本年勧告にむけたスタンスを明確に示すよう求めるとともに、職場決議8,726件、団体署名4,243件（うち自治労は職場決議3,489件、団体署名3,260件）を背景

に、現場の実情や組合員の切実な声を訴えた。しかし給与局長は、民間給与実態調査の結果について『集計中』との回答に終始し、納得できる説明は得られなかった」と述べた。あわせて、再度の交渉を設定し、誠意ある回答を示すよう強く求めたことを明らかにした。



公務員連絡会は7月8日、人事院に団体署名・職場決議の第一次集約分を提出し、現場の思いを届けた。

共済加入で社会貢献！



未来応援
プロジェクト

団体生命共済（組合員本人・配偶者・子ども契約）および親子共済への新規加入1件につき100円を、自治労共済推進本部から社会課題・地域課題への取り組みを行う団体に対し、寄付などによる支援を行います。

団体生命共済

親子共済

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。不明な点があれば所属する組合にご連絡ください。

こくみん共済 全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会

自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

職場の「見えない課題」 データで可視化

福岡県・糸島市職労では、2025年から管理職を含む全職員を対象にエンゲージメント調査を行っている。調査導入の背景や組合活動への生かし方について話を聞いた。(取材日: 7月15日)

エンゲージメント調査とは?

従業員が組織や仕事に対してどれだけ前向きな気持ちを持ち、自発的に貢献しようとしているかを測る調査。エンゲージメントが高い組織では、離職率が低い、メンタルヘルス不調が少ないなどの傾向が見られる。民間企業だけでなく、自治体などでも導入が広がりにつつある。

離職者増加の真の原因に迫りたい

近年、職員の早期退職や病休が急増したことから、執行部として組織に内在する問題の本質を明確にする必要性を感じました。例年春闘や確定闘争期に行う組合員アンケートでは、表面的なものしか見えてきません。真の原因を分析し、実効的な解決方法を探るためには、エンゲージメント調査が最適と考えました。同時期に自治研委員会から、新たな活動を展開したいとの提案があったため、自治研活動として調査を進めました。調査票の作成から分析までAIも使いながら自前で行い、eNPS（従業員推奨度）方式で評価しました。

突きつけられた現実は大きな収穫

調査結果には、執行部の課題認識との大きなズレは見られませんでした。



糸島市職労執行委員長
本園 康郎さん

だが、エンゲージメント自体が想定よりも厳しい数字だったというのが正直な感想です。

また、エンゲージメントスコアと離職意向に相関関係があることが見えてきました。エンゲージメントを高める要求こそが離職防止につながることが分かったのは大きな収穫と捉えています。

「情報は力」 —労使交渉でデータが大きな強みに

調査以降、当局への要求作成の際に、エンゲージメントを高めるための要求の優先度を上げ、実効的な改



糸島市職労生活問題
対策部長
河上 舞香さん

善を求めています。

調査結果を労使で共有することで、エビデンスに基づいた労使交渉ができています。客観的なデータがあることで一部の「声の大きな人」の意見に左右されにくくなると思います。

本来こうした調査は当局が行う性質のものかもしれませんが、しかし、「情報は力」です。組合側が当局以上に職場の実態を把握しておくことは、組合にとって大きな強みになると思っています。

これからの労働運動の新しい形に

多くの単組では、職場アンケートを実施し、その結果をもとに職場改善や労使交渉に取り組まれています。そうした積み重ねは、これまでの自治労運動を支えてきた大切な実践です。その上で、糸島市職労の取り組みは、「何が課題なのか」だけでなく、「なぜその課題が生まれているのか」という背景まで可視化し

ようとした点に、大きな意義があると感じました。

近年、BeOneでも労働組合や自治体から、サーベイ調査と、その結果から見えた課題を改善する研修の依頼が増えています。データをもとに課題を共有し、改善につなげることで、組合員にも労働運動の意義を実感してもらいやすくなり、組織力



(株)BeOne代表取締役
元松江市職員ユニオン書
記長
にわの 丹羽野 真也さん

の向上にもつながります。

糸島市職労の実践は、これからの労働運動の新たな形を示しているのではないのでしょうか。

流体碩学

ryu tai seki gaku

「伝統」を創るのは誰か

——皇室典範改正が映す日本政治の現在



詩人・社会学者
みなした きりゅう
水無田 氣流さん

えに選挙の争点にはなりにくいが、確実に「国のかたち」の今後に影響する。この一連のあり方は、今の日本政治の特徴を考えるうえで示唆に富むといえる。

「伝統」再考の必要

皇室制度はしばしば「伝統」の問題として語られてきた。しかし、改めてその「伝統」とは何を意味しているのか。歴史学者エリック・ホブズボームは『創られた伝統』において、近代国家は新しい制度や秩序を正当化するため、「古くから続く伝統」であるかのような物語を構築してきたと論じた。ここで重要なのは、制度が古いか新しいかという問題ではない。それぞれの時代における主要勢力に「伝統」として語られることにより、現在の制度がどのような正統性を獲得するのか、という点である。

この視点から日本の皇位継承制度を眺めると、「伝統」は決して自明なものではない。笠原英彦『皇室典範——明治の起草の攻防から現代の皇位継承問題まで』（中公新書）によると、飛鳥時代から江戸時代にかけて、日本には10代8人の女帝が在位した。明治の皇室典範が起草された明治前半期にも、官民双方に女帝容認を唱える意見は少なくなかった。しかし最終的に、女帝はあくまでも「中継ぎ」にすぎないとされ、「男系男子にのみ」「終身在位」が制度として採用されるに至ったという。

また前提として、この制度設計がなされた明治期は、近代国民国家形成と並行して、明治民法にみられるような家長長制を軸とするジェンダー秩序が制度化された時代でもあった。女性は重要事項の決定権や財産管理権を大きく制限され、そもそも参政権も保持していなかった。そのような社会的・法制度的背景のもとで、「男系男子」による皇位継承原則も制度化されていったことは看過されるべきではない。また少なくとも、「男系男子」が唯

改正皇室典範への違和感

皇族数の確保を目的とする、皇室典範改正法が成立した。女性皇族が結婚後も皇族の身分を保持できること、従来の皇室典範では認められなかった皇族への養子縁組を可能とし、旧宮家の男系男子を例外的に養子として皇族に迎えられようにしたこと、などが改定の柱である。たしかに皇族数の減少は、早急に何らかの制度的対応が必要であると指摘されてきた課題ではある。ただ、制度改革の内容以上に、この問題が比較的短期間で与野党の合意に至ったことには違和感を覚えた。

たとえば、現国会においては、国民生活を直撃している物価高や歴史的な円安への対応、消費税減税、社会保障財源、さらには一向に改善の兆しが見えない「超」少子高齢化対策など、国民生活に直結する政策については、現在も与野党の攻防は続いている。その一方で、皇室制度という国家の根幹に関わる問題については、大きな政治的対立は生じなかった。先の衆院選でも、大勝した高市総理率いる与党は本件について公約に入れてはいたものの、選挙戦を戦う上で表立って喧伝することはなかった。本件は、国民の暮らしに直結する話題ではないがゆ

一不変の伝統であるという理解は、歴史学の知見からみれば必ずしも自明ではない点に留意すべきだ。どの時代を「伝統」として選び取り、どの歴史を現在の制度の根拠とするのか。その選択自体が、きわめて「政治的」な選択といえるからだ。

「変えるべき伝統」と 「変えるべきではない伝統」の境界線

今回の法改正も、その意味では含意の多い折衷案である。女性皇族の婚姻後の皇族身分保持という比較的柔軟な制度変更を認めながら、皇統については男系維持を前提とするというのは、「公務の担い手」と「皇統の継承」という二つの問題を切り分けた制度設計といえる。いわばこれは、現政権が「変えるべき伝統」と「変えるべきではない伝統」の境界線をどこに引こうとしているのかを明確に示した法改正ともいえる。

この議論の過程では保守層の言論にも変化が見られた。かねてより女性天皇を容認する言説を掲載してきた読売新聞は、7月18日付社説で、今回の改正皇室典範を「戦後80年にわたって育まれてきた国民と象徴天皇の絆を無にするかのような、あまりに多くの欠陥を抱えた乱暴な制度変更」「旧宮家から養子を取る制度は白紙に戻して再検討すべき」等、真っ向から反対する意見を掲載。政府の「元号に関する懇談会」メンバーでもある作家の林真理子氏は、「国民的な理解や納得が圧倒的に不足したまま進められた拙速な改正」と批判的な見解を示した。

一方私見では、本来「改革」を掲げる勢力が、この問題について独自の理念や歴史観を十分提示できていない点がなんとももどかしい印象となった。中道改革連合をはじめとする野党は、女性天皇やジェンダー平等の観点から積極的な議論を展開できず、あるいは意見を表明しても大きな影響力を行使できなかった。結果として、「伝統」をめぐる議論の主戦場は、皮肉にも保守内部の論争へと移ってしまったかのように見える。

たしかに、「伝統」や「宗教」は人々の価値観の根幹に関わるため、安易な批判がためらわれやすい領域である。しかし、それらが政治制度の正統性の根拠として用いられる以上、その形成過程や社会的意味を検証することは、民主主義社会の成立基盤保持のために必要不可欠といえる。何より、憲法第一条は、「天皇は、日本国の象徴であり日本国民統合の象徴であつて、この地位は、主権の存す

る日本国民の総意に基く」と規定している。この原則は、今回の議論において十分に顧みられたとは言い難い。

皇室制度の「伝統」とは何か

現代の日本で皇室に期待される役割には、大枠で①血統の存続、②皇室が保持してきた文化の継承と次世代への伝播、③「国民の総意に基づく象徴性」の絶えざる醸成、以上3点が挙げられる。その意味で皇室制度は、すでに①の血統のみでは完結しない社会的制度として機能している。現在、多くの識者が危惧するように、すでに皇籍離脱して久しい旧皇族男子の系譜を繋げば、①は維持されても、②と③の点が十全に果たされ得るかは未知数だ。さらに、象徴としての皇室のあり方は、常に時代のメディア環境とともに形成されてきた。かつては御真影が、戦後にはテレビが、そして今日ではSNSが国民と皇室を結ぶ主要な媒介となっている。1959年の美智子さまご成婚ブームはテレビの普及と軌を一にし、「寄り添う皇太子ご夫妻」という新しい皇室像を国民に浸透させた。近年では宮内庁公式インスタグラムが230万人超のフォロワーを獲得し、皇室は新たな情報環境のなかで国民との関係を築いている。皇室の象徴性そのものが、社会との相互作用のなかで不断に再構築されている現状も考慮すべきだろう。

以上の点に鑑みれば、今回の改正皇室典範が示したのは、単なる皇族数確保のための制度改正ではない。それは、日本社会がどの歴史を選び取り、何を継承すべき価値として位置づけるのかという問いそのものを明らかにしたといえる。

皇室制度はしばしば「伝統」の名のもとに語られる。しかし、その伝統もまた歴史のなかで形成され、時代ごとに再解釈されてきた。上述のホブズボームが論じたように、伝統とは不変の過去ではなく、それぞれの社会が現在の必要に応じて意味づける経緯とその結果を承認する相互行為により生成されてきた。今こそ歴史のなかから何を選び、何を「伝統」として語るのかという、国民の総体的な政治的判断が問い直されるべきである。

みなした・きりう ● 早稲田大学大学院社会科学部研究科博士後期課程単位取得満期退学。國學院大學経済学部教授。著書に「シングルマザーの貧困」(光文社新書)、「『居場所』のない男、『時間』がない女」(日本経済新聞出版)ほか。最新刊は「多様な社会はなぜ難しいか 日本の『ダイバーシティ進化論』」(日本経済新聞出版)。

佐藤 茂雄さん（自治労山形県本部副執行委員長）
自治研中央推進委員「エキシビジョン」チームを担当
お手製のTシャツにもご注目を



▶ 2026 ふくい自治研見どころ案内 第2回

10月3日(土)…… よりどりみどりの分科会

『出会う・見つける・やってみる』 来たれ！ ふくい自治研トリビウムへ

「ふくい自治研」2日目はテーマ別に分科会を開催。農業、防災、人口減少。自治体が直面する様々な課題別の集まりに加え、「とりあえず」のあなたにお薦めの分科会が「エキシビジョン」だ。

編集部 このエキシビジョンは、トリビウムと名付けられていますが、どういう意味ですか？

佐藤 「三叉路」（ラテン語）という意味です。出会い、交わる。そこで体験したことから、次の道へと進んでいく。出会いと交流の場である自治研集會にふさわしいネーミングだと思いませんか。

編集部 この企画の狙いは？

佐藤 ふくい自治研の2日目には9つの分科会を開きます（7面参照）。迷ったら「とりあえず」ここに来て欲しい。自治研の参加のハードルが下がると思います。自治研は形式にとらわれず自由にやるもの。それをエキシビジョンで体現します。また、単組・県本部で自治研をやりたいのだけど、どうやったらいいかわからない、という話を聞きます。「こんなやり方があるのか」と思ってもらえたらいいなと思っています。

編集部 自治研って、自治労の運動

の中で一番、自由な活動のはずです。

佐藤 そもそも自治研活動って、「自治研をやります」と言って始めるものとは限らないですね。自分たちが「これ、どうしようか」と思うテーマがあり、取り組んでみたら、それを自治労は『自治研』と呼んでいる、という感じ。自由にやっっている、それが「自治研らしさ」です。労働運動だからと構えなくていい。労働組合の求心力が低下していると言われる今こそ、組合員が自分事としてやれる運動が必要です。

編集部 エキシビジョンの具体的な

プログラムを教えてください。

佐藤 ひとつはポスターセッション等の出展ブースです。各地の様々な活動を聞くことができ、ネットワークも広がります。20～30くらいの出展見込です。



■ ステージ企画 刺激的なテーマ・魅力的な発表者



「公務員を応援するって
どういうこと？」

加藤年紀さん
「公務員アワード」を主催する(株)ホルブ



佐賀市職員が扮する
ローカルヒーロー
「熱風！SG 戦士
なつレンジャー」



「魁！飛田塾 財政分析は怖くない。
一緒にやってみよう！」

飛田博史さん
地方自治総合研究所

教えてロッキー！ ろうきんってどんな人が利用できるの？の巻

はたらく人なら
誰でも利用できます!!

パート社員
派遣社員
正規社員
アルバイト

労働組合や
生協の組合員はもちろん
パート・アルバイトなど
非正規ではたらく方も
使えるよ!

ろうきんについてもっと知りたい方は、
労働組合または最寄りのろうきんへ!

2022.04 (4)1/8

自治研でも
似顔絵バズ
自治労まんが集団の
でしよ!

10月2日(金)10:00～17:00
福井市「フェニックスプラザ」

一昨年の島根に続いて福井でもやります「まんが集団」の似顔絵バズコーナー。自治研集會参加の記念に、ひとついかが？

1個 500円

自治労まんが集団

ステージ企画は、3つのテーマ（6面囲み参照）のほか、ブース関連の発表があります。「ご当地ヒーロー」やけん玉大会もありますよ。

編集部 プログラムにある「自治研ギルド」って、これは何ですか？

佐藤 これは、お試し企画です。活動してみたいけど、近くで仲間が見つからない、こんなスキル持っている人を探しているといった要望を登録して、自治労の全国ネットワークでマッチング。同じ問題意識・関心を持っているという人たちを、所属組織の境を超えて、つないでいこうという試みです。トリビウムは出入り自由です。他の分科会の後や休憩中にのぞいてみるのも OK です。

恐竜「フクイティタン」の背後のビルがエキシビション会場のハピリン。JR福井駅西口でアクセスは最高



2 日目

分科会プログラム

日時 10月3日(土)9:00~16:00

会場 福井駅周辺で分散開催
(第6分科会のみ敦賀市で開催)

分科会一覧

第1分科会	田んぼ発の政策提言 誰が農業を支えるのか、もう一度考えてみた。	定員各 80 人 (先着順)
第2分科会	地域資源の創造り方	
第3分科会	大規模災害と公務員	
第4分科会	分断の時代をどう支えるか 自治体の現場から考える外国人住民との共生社会	
第5分科会	人口減少社会における公務職場のあり方と働き方	
第6分科会	「平和」～あたりまえの日常は、平和な社会であり続けることから～ 敦賀開催/現地集合・現地解散/定員 50 人 (先着順)	
エキシビション	自治研のつばを体験し、実践につなげる - ふくい自治研トリビウム - ポスターセッション/ステージ企画/自治研ギルド 【会場】ハピリンホール	
福井 こども分科会	開催県本部・特別分科会 こどもまんなか社会の実現にむけて ～行政と市民がお互いリスペクトし合う関係性をめざして～	
エクスカーショ	<勝山・大野コース> 「恐竜王国ふくいの秘密を探れ!」恐竜博物館ツアー <丹南コース> 「オーガニック都市・越前&コウノトリの里を訪ねて」	定員各 80 人 (先着順)

自由な雰囲気楽しんでください。
同じハピリンで行われる組合フェス
とともに、お祭り騒ぎへの参加をお
待ちしています。



ふくい自治研の情報を毎日
発信しています

自治労福井県本部
Instagram ▶



インドネシアの国営電力会社（Persero）の労働組合・SP PLN の組合員数は、2020 年の 2,499 人から 2026 年 5 月には 33,364 人へと増加した。この伸びは、世界中の労働組合が組織化に苦戦している 2 つのグループ、すなわち若年労働者と女性の間で特に顕著だ。SP PLN は団体交渉を通じ定年年齢の引き上げ、育児休暇の拡充、柔軟な勤務形態の導入、女性のリーダーシップの強化、エネルギー転換期における労働者保護などの成果をあげてきた。

Quality public services for all

公共サービスで働く世界の仲間

インドネシア SP PLN 若者と女性の組織化が 強力な労働組合を築く

Persero で高校卒業直後に採用された労働者は長い間、国の定年である 56 歳より 10 年早い退職を義務付けられていた。また、管理職への昇進もなく退職する日まで固定された役割に縛られていた。SP PLN は、この差別を組織化の中心的な課題とした。長年にわたる提言活動の結果、2022 年には対象労働者の定年年齢が 46 歳から 56 歳に引き上げられ、全従業員間で平等が実現した。早期退職を目前に控えていた約 9,500 人の労働者が、引き続き働き続けるこ

とができるようになった。

SP PLN が女性のリーダーシップを重視した姿勢は、女性の権利を求める具体的な提言活動につながった。2023 年の団体協約を通じて、SP PLN は管理職における女性の割合を 35% とすることを確保した。また、Persero は 2030 年までに女性労働者の割合を全従業員の 25% に引き上げることに合意した。現在、Persero の女性の 80% 以上が労働組合の組合員だ。

—— PSI 発ニュースの転載記事です ——

みんなで選ぶ 今月のランキング

第2回「あなたの“密かな節約術”」ランキング発表

職場や地域、家庭での話題、ちょっとした出来事などから、ひとつのテーマについて読者のあなたが投票。翌々月号でランキングを発表します。応募者から抽選で10人に記念品を差し上げます。

(当選発表は記念品の発送をもって代えます)



ポイント・キャッシュレス還元を活用する >

「ポイ活アプリを3種類併用」「ポイントを投資して更に増やしています」
「ポイント還元率の高い日や曜日でまとめ買い」

- 今や節約の定番となった「ポイ活」。ポイントを上手に貯めて、お得に使う工夫が目立ちました。



マイボトル・水筒を持ち歩く >

「水筒は2本！自販機で買いたくない！」「毎朝、コーヒーをドリップして水筒に入れて出勤」

- 毎日の飲み物代を節約するだけでなく、環境にもやさしい取り組みです。本数や入れるものにもそれぞれのこだわりがありますね。



スーパーの値引き時間を狙う >

「夜スーパーに行き安くなったお肉をまとめ買いして冷凍保存」

- 値引きのタイミングを見極めながら計画的に買い物をしているという声が寄せられました。ひと手間かけることで、家計にやさしい節約につながりますね。

第4回目のテーマは「朝のルーティンといえど？」です。

締切

9月15日 火

たくさんのご応募を
お待ちしております。
ご応募はこちらから ▶



自治労情報宣伝 セミナー 経験者編

対面
開催



Canvaで簡単
機関紙づくり

来たれ、
強者

- 読みやすいレイアウトのコツ
- 分かりやすい記事
見出しの付け方
- 討論！
「機関紙活動の刷新」

ChatGPTを
上手に使って

日時 10月29日(木) 13:00～
30日(金) 13:00まで

会場 東京・自治労会館
6階ホール

参加をご希望の方は所属の組合に
お問い合わせください。

BOOK

優しさと儚さを結う

「つづら」

村上早紀

戦争が続く、世知辛い世の中ですが、愛情を感じていますか。

長崎の島で生まれた主人公の少女は父や島の人たちに愛情深く育てられるが、父は海難事故で亡くなり、島を離れる。

本屋を営む祖母と従妹と三人で幸せに暮らしていたが、子猫を追って廃墟の洋館に入り込み、事故にあってしまう。意識を失った少女の魂は、都市の地下にある洞窟に住む人魚と出会い、様々な優しさと儚さに包まれながら時を

過ごす。

洞窟には様々な動物の魂たちが愛情を求めて迷い込んで来る。彼らは魂となった現在の想いと現世で受けてきた愛情を人魚に縋られ、洞窟から旅立っていく。

戦争の理不尽さを織り交ぜながら、それでも温かい触れ合いや愛情が満ちる温かい世界が描かれている。少女もまた、それまで受けてきた愛情と、今の想いを人魚に縋られる。

今ではあまり聞かない長崎の方言に、くすっとしながら、命の重さや儚さ、人の愛情などを感し、温かい気持ちになる作品。きつと愛情を注いでくれる身近な人を改めて思い出させてくれるだろう。

(永田 仁 長崎県職連合)



ポプラ社
1,870円

月刊自治研

8月号



購読お申込み

月刊自治研 8 2026



特集◎最後まで安心して生きる “多死社会”における自治体の役割

寄稿 多死社会の到来と自治体の役割 小谷みどり
寄稿 無縁遺骨から見える多死社会の行方 森下香枝
報告 おひとりさまの終活を丸ごと支援
和奈川県大和市

編集：自治研中央推進委員会
TEL 03-3263-0274
発行所：(株)自治労サービス
定価：838円(本体762円+税10%)

定期購読
受付中