

【主な記事】

- ◆春闘から人勤へ 2面
- ◆単組発 三重県明和町職員労働組合 3面
- ◆連載：流体碩学(水無田気流) 4-5面
- ◆村山元総理とのお別れ会ほか 6面
- ◆岡山県本部・ショート動画セミナーほか 7面
- ◆シンガポールAUPEとの交流ほか 8面



賃上げの流れをすべての働く仲間へ 3年連続5%超え



3月18日の集中回答日、金属労協（JCM：自動車や電機メーカーの労働組合で構成）では、午前10時過ぎから次々に大幅賃上げ回答が書き込まれていた。

連合は4月17日、2026春闘の第4回回答集計を報告した。中東情勢の緊迫化による原油価格の高騰などの影響が懸念される中、高い水準の賃上げが相次ぎ、3年連続で5%を超える賃上げとなった。

第4回回答集計（4月14日10時時点）での賃上げ回答結果は、平均賃金方式で16,879円、5.08%（昨年同時期比136円減、0.29ポイント減）と5%台を維持した。

300人未満の中小組合は13,394円、4.84%（同111円増、0.13ポイント減）となり、金額では昨年同時期を上回る健闘が続いている。しかし、賃上げ率は5%を割り込むなど、依然として大企業組合と中小組合との格差は是正されていない。

その背景として、いまだ多くの中小企業におい

て賃上げ原資となる適切な価格転嫁が十分に進んでいない状況がある。賃上げの流れをすべての働く労働者に波及させるため、民間のみならず、国や地方自治体においても、原材料やエネルギーなどの費用も含めた取引価格の適正化を進めることが重要だ。

■2026春闘賃上げ(月例賃金/平均賃金方式)

平均賃金方式	2026回答 (2026年4月17日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率
	3,365組合 2,498,425人	16,879円	5.08%
300人未満計	2,156組合 222,034人	13,394円	4.84%
~99人	1,225組合 53,792人	11,563円	4.46%
100~299人	931組合 168,242人	13,983円	4.96%
300人以上計	1,209組合 2,276,391人	17,209円	5.10%
300~999人	751組合 406,761人	15,612円	5.10%
1,000人~	458組合 1,869,630人	17,540円	5.10%

**自治労ホームページ
組合員限定ページ**

パスワード: jichi2024

機関紙じちろろバックナンバー
各種学習動画などが満載

自治労の情報をいつもあなたのお手元に

賃上げの流れを引き継ごう 夏までのたたかいがカギ



最終交渉に臨む公務員連絡会委員長クラス交渉委員(3月26日) 川本人事院総裁 松本国公大臣

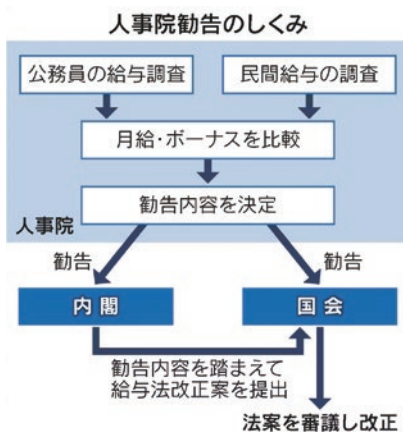
公務員連絡会が3月24日に川本裕子人事院総裁と、26日に松本尚国家公務員制度担当大臣と2026年春季要求に関わる交渉を行い、春の段階における最終的な回答を引き出した。

川本総裁は、勧告制度に基づき官民比較を踏まえた適切な給与改定を行う考えを示すとともに、超過勤務の縮減や両立支援、非常勤職員の処遇改善、ハラスメント対策などについて、引き続き必要な検討・対応を進めるとした。また、「新たな人事制度」について、2026年夏に骨格、2027年夏に具体化を示す方針を改めて表明した。

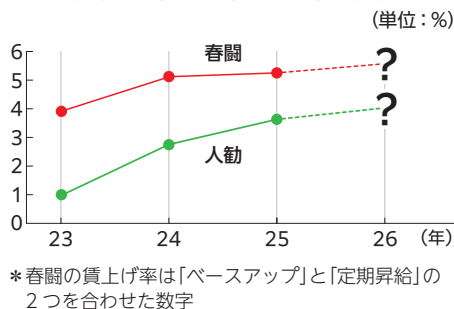
これを受け、公務員連絡会は声明を发出し、「我々の要求に対して明確には応えておらず、決して十分とは言えない内容」としながらも、春の段階における交渉の到達点と受け止め、今後、人事院勧告期にむけ闘争態勢を堅持・強化していくこととした。

今後は8月上旬の人事院勧告までの期間に、人事院に対して賃金・労働条件

の改善を求めて取り組んでいく。中央で人事院との交渉が持たれるこの時期、全国の自治体職場からもこの運動を支えていくことが必要だ。



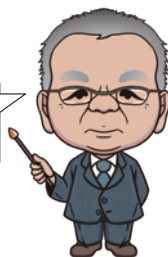
■ 春闘賃上げ率と人勧の改定率の推移



伊藤功書記長に聞く

人勧期闘争のポイント

私が解説します!



Q 人勧は国家公務員だけに関係するのでは?

伊藤 人勧は、私たち自治体の賃金・労働条件を勧告する人事委員会勧告にも大きな影響を及ぼし、秋に行う対自治体交渉を左右するものです。

Q 今年の課題は?

伊藤 まず、今春闘でも5%を超えた民間の賃上げの結果を公務員賃金にも反映させ、物価高騰に負けない賃金水準の確保を求めることです。

また、継続する再任用職員の処遇改善をはじめ、「60歳前後の給与カーブ」の課題などは、私たちの生涯賃金に関わる重要な問題です。引き続き粘り強く交渉を続けなければなりません。夏にむけて、公務員連絡会に結集し人勧期闘争をたたかきましょう。

教えてロッキー! ろうきんにはどんなローンがあるの?の巻

大きなお金が必要になる時ってあるよね!

ローンのことなら近くのろうきんや労働組合に相談しよう!

- カードローン
- 自動車ローン
- 住宅ローン
- 教育ローン

借り入れを見直して 返済計画をろうきんと一緒に考えましょう!

2022.04 ©1/8

じちろう共済のメニューや使い方を体感的に学ぶゲーム型研修

新入組合員学習会や共済集会などにピッタリ!

イメージは動画でご覧ください

キャリアドリフト "体感型"ボードゲーム

全国各地で導入 ▶ 島根、福岡、広島、鹿児島、富山などの県本部・県支部、単組等

BeOne To shine as yourself

お問い合わせ info@beone.ne.jp

長く働ける職場をつくろう

2026 春闘の重点課題である人員確保。多くの自治体で職員採用や早期離職の問題を抱える中、各単組ではどのように人員確保に取り組めばよいか。明和町職労の取り組みについて大西由晃^{よしあき}委員長に話を聞いた。(取材日：4月2日)



2026 春闘交渉で要求書を手交する下村由美子町長（写真左）と大西委員長

明和町では、職員採用を年2回行うなど、当局側も採用活動に積極的です。一方で、中途退職を防ぐことが難しくなっています。人員確保のためには、今働いている人をないがしろにしないことが何より重要と痛感しています。そのため明和町職労では、“長く働き続けられる職場づくり”に力を注いでいます。

実質的な勤務時間を短縮

2024 確定闘争・2025 春闘の交渉で窓口時間の短縮（9時～16時30分）を勝ち取りました。しかし、窓口が開く前でも8時30分の開庁と同時に住民が入ってくるため、一部の職員が始業時間前から業務を始める実態がありました。そこで、この4月から開庁時間も9時としたことで、実質的な勤務時間の短縮につながりました。

一時的なライフステージの変化には皆で助け合う

組合員アンケートで、いわゆる「小1の壁」で退職を考えている職員が複数人いることがわかりました。ほんの数分、皆で助け合えないかと話し合い、2025 確定闘争で育児部分休業の延長を要求。今春闘で確認しました。4月から制度が導入され、退職を防ぐことができました。今後は、サポートする側の職員の処遇改善にも取り組みたいです。



活動や組合主催の旅行で絆を深め、家族のように、誰かが困っていたら助ける組織づくりをしていきたいです。

2025年は石川・福井へ旅行。

長く働くために賃金の運用改善にも着手

賃金面では7級制を導入していましたが、実際には運用されていませんでした。背景は係長や課長職のなり手不足です。そこで今春闘で、課長の上位職を設けることを要求しました。議会対応などの重責が分散される仕組みにし、ベテラン職員の退職を防ぎたいと考えています。

組合員同士が顔も名前も知っていることが町村の魅力です。日常の

共済加入で社会貢献！！



未来応援プロジェクト

団体生命共済

親子共済

団体生命共済（組合員本人・配偶者・子ども契約）および親子共済への新規加入1件につき100円を、自治労共済推進本部から社会課題・地域課題への取り組みを行う団体に対し、寄付などによる支援を行います。

※契約にあたってはパンフレットをご覧ください。不明な点があれば所属する組合にご連絡ください。

こくみん共済coop 全労済coop 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

5125V047

こくみん共済 NEWS
coop

「無子化社会」日本



詩人・社会学者
みなした きりゅう
水無田 気流さん

「無子化社会」という質的転換

OECD（経済開発機構）の2024年報告によると、日本では女性の「50歳時無子率」が極めて高く、1975年生まれの女性の28%超が子どもを産んでいない。これは調査対象26か国中で最も高く、1955年生まれの女性と比べると16.4ポイントの上昇であり、増加幅も最大となっている。

さらに、ロート製薬「妊活白書」(2025)では、未婚の男女（18～39歳）のうち「将来、子どもが欲しくない」という人の割合は年々増加し2025年には男女ともに6割を超え、2025年には、調査以来初めて女性が男性を上回る結果となっている。

政府が「少子化対策」に本腰を入れ始めたのは、1990年のいわゆる「1.57ショック」以降である。だが現在進行しているのは、出生数の減少という量的問題だけでなく、「子どもを持たない人生」を選択する人が急速に増加しつつあるという、社会の質的転換である。私はこれを「無子化社会」と呼びたい。

もちろん、政府は決して子育て支援に無関心だったわけではない。OECDの分析によれば、子ども・子育て関

連予算を含む家族関係社会支出の対GDP比は1.93%と、OECD平均2.31%を下回るものの、保育や児童養護サービスなどの「現物給付」は平均を上回り、水準として見れば極端に低いわけではない。

それでも日本の出生率は回復せず、無子率は上昇を続けている。なぜ制度は整っても、出産という選択に結びつかないのか。その答えは、「制度の有無」ではなく、「誰がどのコストを引き受けているか」という問題にあるように思う。

女性偏重の「出産コスト」

出産コストは、大まかに4種類あげられる。

第一は、経済的コストである。出産・育児には直接的な費用だけでなく、就業中断や所得低下といった機会費用が伴う。さらに、女性が出産育児を経て高水準・高所得の就業を維持するのが依然困難な日本社会では、仮に共働きでやっと家計を維持している世帯が1馬力分の収入源を大幅に損なう見込みとなれば、安心して出産に踏み切るのは困難だ。

第二は、時間的コストである。育児は長期にわたり子育て世帯、とりわけ女性の自由時間を限りなく侵食する。第三は、女性に特有の身体的コストである。妊娠・出産そのものの身体的負担に加え、日本では無痛分娩の普及も限定的である。大まかに、欧米諸国では出産に占める無痛分娩割合は概ね7～8割だが、日本では近年でも10%台で推移しているなど、総じて医療体制は女性が「耐えること」を前提としているようにも見える。

さらに第四は、キャリアや自己実現など個人の人生にとって極めて重要な選択との両立に伴う精神的コストが重なる。

問題は、これら複合的な意思決定コストが、圧倒的に

出産当事者である女性に偏っていることだ。育児休業の拡充や男性の家事参加が語られ、実際に近年は育休を取得する男性も増えた。だが現実には家事・育児の主要な担い手は依然として女性である。現在も女性は男性の4倍の時間を家事育児介護などの家事関連時間に費やしており、出産を機に仕事をセーブするなどの判断に迫られるのも圧倒的に女性が多い。

出産という「究極の無償労働」

出産と、その後に続く家事・育児は、女性にとって「究極の無償労働」といえる。これまで経済的報酬をとまなう有償労働の世界は、誰かが無償でケアを担うことを前提に成り立ってきた。しかし、社会の構造的変化を背景にその前提が揺らぐ中で、主として女性が担ってきた無償労働だけが、「やって当然」な労働として残されている、ともいえる。

昨今は「コスパ(コストパフォーマンス)や「タイパ(タイムパフォーマンス)」が重視される社会となったが、あえていえば、出産は「投資回収の見通しが立たないコスパ・タイパの悪い選択」に見えてしまう。

現在の社会では、さまざまな努力や負担は可能な限り公平に個人に返ってくるのがよしとされる一方で、出産は上記4つの重いコストを負担する個人が、「社会的な評価」や「金額に換算し得る報酬」を受けにくい。この非対称性の中で、出産が「罰ゲーム」のようにも見えてしまうのは、個人の意識の問題ではなく構造の問題といえる。

「無子化社会」の進行は、女性が「わがまま」になった結果ではない。幾重にもわたる「合理的に考えた末の切実な選択」が積み重なった結果といえる。問われるべきは、なぜ出産に関するコストを、ここまで個人、とりわけ女性に無償で引き受けさせてきたのかという社会全体の構造的課題である。

「産む自由」と「産まない自由」は等価

日本社会はここ数十年で、「産まない」という選択を

以前よりは許容するようになった。たとえば2016年には有名女優の山口智子が「生まない選択」を公言して大いに話題となり賛同する声も多く上がった。裏返せば、これまで日本社会では「積極的無子」の選択が、いかに女性自身の口から語ることが難しかったかの証左とも言える。

昨今では出産を促す発言などはセクハラともとらえられ、女性にとってはかつてよりも「出産=当たり前」の選択ではなくなってきた。だがそれは、女性の「産む自由」が保障されたことを意味しない。

どのようなパートナーシップの元で、人生のどの時期で産むのかについての言説は、依然極めて保守的であり、婚外子出生率が2%台で推移する日本では、選択的シングルマザーすら選べる人は稀である。本来、「産まない自由」と「産む自由」は等価に尊重されるべきと思うのだが。

さらに、出産は人間の身体や生命という「自然」に属す以上、「社会」以上にコントロールが難しい。コントロールしやすいものの方を、コントロールしにくいものに合わせて調整すべきだが、出産・育児に関しては依然正反対のことが行われてきた。

つまり、女性たちはこの社会に「適応」しつつ、生物学的な出産可能年齢と自己の希望するライフコースを秤にかけて、出産という難問に、「個人の努力」で取り組むことが求められてきた。そしていまなお、事実上女性が「子どもを産めば社会的な活動において不利になる」構造はほとんど変わっていない。

私たちがめざすべきは、「産まなくても非難されず、産んでも損をしない社会」の実現ではないだろうか。これこそが「無子化社会」日本の課題であり、これを達成して初めて、女性の「産む自由」もまた獲得され得ると考える。

みなした・きりう●早稲田大学大学院社会科学研究科博士後期課程単位取得満期退学。國學院大学経済学部教授。著書に「シングルマザーの貧困」(光文社新書)、「『居場所』のない男、『時間』がない女」(日本経済新聞出版)ほか。最新刊は「多様な社会はなぜ難しいか 日本の『ダイバーシティ進化論』」(日本経済新聞出版)。

村山元総理との「お別れの会」 平和への遺志継承を誓う



「トンちゃん」と呼ばれ、その飾らない人柄は多くの人に親しまれた

4月20日、都内で「村山富市元総理お別れの会」が開かれた。村山元総理の出身組織である自治労からも多数が参列。故人の業績と温かい人柄を偲び、別れを惜しんだ。会には高市早苗総理大臣や衆参両院の議長、与野党の関係者など、全体で約450人が出席した。

呼びかけ人を代表して式辞を述べた自民党の河野洋平元総裁は、最大の功績に日本の「植民地支配と侵略」に「痛切な反省」と「心からのお詫わび」を表明した、戦後

50年の「村山談話」をあげ、「あなたがたどった平和への歩みは私たちが受け継いでいく」と述べた。

自社さ連立 村山富市内閣とは

1994年6月30日から1995年8月8日。長く対立してきた自民党と社会党が連立を組んだことは社会を驚愕させた。

被爆者援護法の制定、水俣病患者の救済、「従軍慰安婦」への戦後補償、戦後50年の「村山談話」によるアジア諸国への謝罪など、自民党政権では成しえなかった課題に取り組んだ。

第4回

声を届ける、心をつなぐ

自治労組織内
国会議員の活動紹介

吉田 忠智 参議院議員（大分選挙区）

村山先輩との思い出を胸に 自治労一筋で地方の課題解決に取り組む



故・村山富市元首相とは、私が大分県職労の支部役員になった頃から「村山先輩」と呼ばせていただく間柄でした。1994年、自社さ連立政権で村山先輩が首班指名を受けた時、私は内心、喜び・戸惑い・不安が3分の1ずつでしたが、地元大分で、村山首相を全力で支える思いでした。

村山先輩は、誰に対しても姿勢の変わらない人でした。「平和憲法を守る。戦争は絶対にしない。大衆に学ぶ」をモットーとし、「人を幸せにする人は幸せになる」「弱い立場の人は守らなければいけない」ということを、言葉と政治姿勢で教えてくれました。

現在の高市政権は極めて右傾化した政権です。防衛費の増額や非核三原則の見直しなど、日本を軍事大国へ変容させようとする動きも見られます。この特別国会で、立憲民主党、中道改革連合、公明党の3党で連携を図りながら、高市政権に対峙していかなければなりません。

地方自治をめぐる課題も山積しています。とくに自治体職員のなり手不足や若年層の早期離職は深刻な問題です。職員の賃金改善のため、地方の自主財源の確保が重要です。組合員の皆さんが希望を持って働けるよう、自治労協力国会議員団団長としての役割をしっかりと果たす決意です。

岡山発 全国に《拡散》させよう ショート動画セミナー

岡山県本部は4月11日、ショート動画作成のセミナーを開催し、6単組9人が参加した。

講師を務めたのは、自治労本部主催の2月のショート動画セミナーに参加した福谷陽一書記長と金島拓人執行委員（写真左）のふたり。本部セミナーでの学びを生かし、スマホ版デザインツールアプリ「Canva」

を使って、基本操作から音楽の差し込みや字幕の付け方で、一連の作業を教える実習を行った。

セミナーの参加者全員が、動画を作るのは初めて。限られた時間の中、各自が自由なテーマで、試行錯誤しながらショート動画を完成させた。参加者からは、「仕事で動画を作る

担当なので、とても役に立った」「このセミナーを、これからもやって欲しい」などの声も聞かれ、好評を得た。

セミナーの様
（Instagram）は
こちらからご覧ください



Quality public services for all

公共サービスで働く世界の仲間

フィリピンの保健労働者が労働組合の認可を獲得 20年越しの努力実る

PSI (Public Services international)

日本語名：国際公務労連。公共サービス労働組合の国際組織。世界150カ国・700組合 3000万人で構成。日本からは自治労、国公連合、全水道、ヘルスケア労協、全消協が加盟。

フィリピンの地域保健労働者が労働雇用省から初の労働組合登録を獲得。組織化の成果を祝っている。

新たに登録された「Maka-BHW Pilipinas」は、PSI加盟組織であるPSLINKとPIPSEAの支援を受け、労働者の力を高めながら全国的な保健サービスの向上に注力している。両組織は地域保健労働者の組織

化に、20年近く取り組んできた。

Makaのメディーナ・マント会長は、組合員が示した連帯と支援に感激していると言う。「私たちは最も辺りで支援を必要としている村々に保健サービスを提供する第一線の労働者。ケアを提供する私たちを政府が気にかけるべき時が来た」

PSLINK委員長（PSI副会長）の

アニー・ヘロンは、「Makaの登録は、同団体の正当性を確立し、政府と対話する代表機会を拡大する点で重要な意味を持つ。これは、制度的な変革にむけた参加と労働者のエンパワーメントとに焦点を当てた、草の根的な労働組織化へのPSIの取り組みを示すものだ」と話す。

—— PSI発ニュースの転載記事です ——

あなたの「好き」が、光る。

第31回 自治労文芸賞

●テーマは自由です
※未発表(同人誌・機関紙を除く)の作品に限ります。

募集ジャンル

- ①短編小説、ルポルタージュ等の部
- ②詩歌の部
- ③子どもの部(高校生以下)

賞と賞金 【入選】5万円ほか

第32回 写真コンクール

- ①本格的カメラ写真部門
●テーマ：「期待」
カメラ専用機を用いた写真によるコンクールです。
- ②スマホ写真部門
●テーマ：「悩む」
スマートフォンやタブレット端末等の内蔵カメラで撮影した写真によるコンクールです。

賞と賞金 【入選】5万円ほか

2026 まんが大笑

- ①テーマ作品部門
●テーマ：「米(ライス)」
- ②既発表作品部門
上記テーマにかかわらず、自治労県本部、単組などの機関紙誌(2024年7月以降発行)に掲載された既発表

【応募作品の要件と取り扱い】
上記①②いずれの部門にも応募できます。応募点数に制限はありません。

賞と賞金 【大笑】5万円ほか

応募要項・審査と発表

- 応募資格：自治労の組合員
- 応募先：ウェブ応募フォームおよび郵送にて受け付けます。
※メールでの応募はできません。
〒102-8464 東京都千代田区六番町1 自治労総合企画総務局：報道担当「〇〇〇」コンクール係まで
- 発表：機関紙「じちろう」紙上で順次発表の予定です。「文芸」「写真」「まんが」の各受賞作品は自治労ホームページで紹介します。
- 応募上の注意：必ず「応募票」を作品に添付してください。

2026年 8月31日 締切 当日消印有効

生成AIを用いた作品は応募できません。

新コーナーを始めます

みんなで選ぶ 今月のランキング

職場や地域、家庭での話題、ちょっとした出来事などから、ひとつのテーマについて読者のあなたが投票。翌々月号でランキングを発表します。

応募者から抽選で10人に記念品を差し上げます。



何が当たるかは、わかりません!

(当選は記念品の発送をもって代えます)

第1回目のテーマは

「自分の機嫌をとる方法」



締切 6月15日月

たくさんのご応募をお待ちしています。



ご応募はこちらから ▶

壁面には水道メータが並ぶ (4月8日: 公営企業庁職労で)



シンガポール公務労組と交流深める

自治労は4月6～10日、山崎幸治副委員長を団長に4人がシンガポールを訪問。公務労組 AUPE と交流した。

現地では移民労働者政策や若年層の人材育成での意見交換や、住宅開発局、保健省、公営企業庁などの見学を行い、公共部門労働組合としての課題の共有化を図った。

地方から代表団に参加した根上さんと田中さん(右写真)は、「住宅・医療・雇用など豊富な政策展開があり、未来へ進化し続けている国という印象を持った」と感想を述べた。



地方を代表し参加した青森・根上要さん(右)と長崎・田中洋子さん

AUPEとは

公務合同労働組合 (Amalgamated Union of Public Employees)。組合員数は約 20,000 人。アジア・太平洋地域の中心的な PSI 加盟組織のひとつ。自治労とは 2004 年から2年おきに交互に訪問する定期交流を行っている。

BOOK

交わらない位置で《共存》する

「熊」

ベアント・ブルンナー

2025年の秋、里に侵入した熊たちが日本列島を震撼させた。人間は、熊と私たちをこれまで隔ててきた「境界」が崩れてしまったことを思い知らされた。

本書は、人間と熊との関係の歴史を、世界各地の神話、宗教、伝承、文学、科学の領域から考察する。時にはどう猛さゆえに駆除される。逆に、絶滅の危機に瀕し保護されるべきものともされる。その強さゆえ畏怖と崇敬の対象ともなる。あるいは、愛嬌ある動物だ。

しかし本書の結論はシンプルだ。「熊に魅了されてしまうと、熊は人間に興味がないということに気づきにくくなる」「彼らには彼らのやり方があり、他者とのかわり方を避けることを好む動物だ」



白水社 2,500円+税

熊と人類の、森の中での最初の出会いから何万年もの歳月が流れた。人間と熊との《共存》は、それぞれが干渉し合わないで生きていくことに、かかっている。



月刊自治研 5月号



購読お申込み

特集◎800号記念 見つけよう「わたしの自治研」

マンガ 「わたしの自治研」へ 紹介 わたしが変わる、職場が変わる・わたしから始まる自治研活動 800号 自治研から始まる仲間づくり、職場づくり 記念座談会 ～私たちにとっての自治研活動

編集: 自治研中央推進委員会 TEL 03-3263-0274 発行所: (株) 自治労サービス 定価: 838円 (本体762円+税10%)

定期購読 受付中