

<2面>

- ・市労連団体交渉 <人事委員会>
- ・第77回市労連定期大会
- ・青年女性部主催『いちご狩り』のご案内
- ・市職労事務所の案内



2285 '26
(横組み 1872)
4/1

定価1部10円(組合員の購読料は組合費に含んでいます)

神戸市中央区磯上通4-1-6 神戸市職員労働組合
発行人/黒田 崇 / 編集人/村上敏光 / ☎078-595-6200
メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

市労連団体交渉 <行財政局>

賃金引き上げ・労働条件改善に関する要求書を提出

3月30日市労連は、正木行財政局長をはじめとする当局代表と団体交渉を行い、賃金引き上げ・労働条件改善に関する要求書を提出しました。これに対し当局は、国・他の自治体の動向、人事委員会の勧告の内容なども見極めながら、十分協議していくとの考え方を示しました。(市労連ニュースNo.2 参照)

【行財政局長回答要旨】

本市の行財政運営にあたっては、国際環境の不確実性等に起因する長引く物価高騰などにより、市民の暮らしや事業者の経営環境に対する支援をはじめとする追加の財政需要が生じているほか、全国的な少子・高齢化に伴う人口の自然減が加速し、本市においても人口減少の傾向が顕著となるなど、社会経済情勢が極めて不透明な中、引き続き危機感を持って臨む必要があります。このような状況でも、未来を見据えた持続可能な大都市経営を行っていくため、事務事業の見直しや業務改革、組織の最適化等を着実に進めていく必要があると考えています。

地方公務員を取り巻く環境は、生産年齢人口の減少を背景に、採用市場の流動性の高まり等を受け、公務・民間を問わず人材確保が困難となっており、民間企業等との人材獲得競争も一層激しさを増すなど、急速に変化しています。

そのため、この間、本市では人材確保の観点から、給与改定やその他の人事給与制度の見直しなど様々な取り組みを進めてきたところですが、多様で優秀な人材の確保に向けて、今後も引き続き本市の実態などを踏まえ、時代に即した給与制度

となるよう取り組んでいく必要があると考えています。あわせて職員のやりがいやモチベーションを高め、より意欲をもって職務に取り組むことができるよう、人事評価結果の更なる給与への反映について具体的な検討を進めていく必要があると考えています。本日、賃金・労働条件の



改善に関するご要求をいただきました。ただ今申し上げた情勢や、国・他の自治体の動向、人事委員会の勧告の内容なども見極めながら、今後、みなさま方と十分にお話しさせていただきたい。

【市労連】 要求内容を十分検討してもらいたい。

改善に関するご要求をいただきました。ただ今申し上げた情勢や、国・他の自治体の動向、人事委員会の勧告の内容なども見極めながら、今後、みなさま方と十分にお話しさせていただきたい。

非組ポストまたは退職派遣職場に異動された方へ

●自治労共済(基本型)に継続加入していただくことで、マイカーや火災などの共済への加入や慶弔給付を受け取ることができます。

人事異動で非組ポストまたは退職派遣職場に転出される方は、一時組合員資格を休止させていただきます。

現在、全組合員の方に加入していただいている自治労共済(基本型)については、休止すると不利益になる場合がありますので、継続加入していただくことをお勧めしています。

詳しくは、対象の方に案内を送付させていただきますので、ご確認ください。

産休・育休を取得するとき、復帰したときは市職労までご連絡をお願いします

市職労の組合費は、口座振替での納付をお願いします。育児休業中は組合費が免除されますので、産休・育休をするときや復帰したときは、市職労までご連絡をお願いします。

ご連絡は、お電話かホームページからお願いします。なお、育休期間に変更のあった場合や、復帰後に短時間勤務を取得される場合は、ご連絡をお願いします。

第97回兵庫県メーデー神戸中央大会

とき：4月29日(水) 10:00~11:40

ところ：メリケンパーク

※ 当日は、市職労の旗を目印に集合してください

戦争させない、9条壊すな！
5・3兵庫憲法集会

とき：5月3日(日) 13:00~14:00

ところ：神戸・みなとのもり公園

※ 当日は、市職労の旗を目印に集合してください

きずな「春季号」発行されました

必要な方は市職労本部までご連絡ください。

きずな 2026年春季号

第61回 定期総会・結成60周年祝賀会のご案内 ● 2-24	とびっくす ● 3	各専門部行事 報告・案内 ● 8~11	きずなサロン ● 16
2025年 年忘れボウリング大会 / 8	栞池スキーバス・信州観光ツアー 報告 ● 4	2025年 年忘れボウリング大会 / 8	虫めがね ● 16
スキーバスツアー・プレイベントハイキング案内	スキーバスツアー・プレイベントハイキング案内	卓球を楽しむ会「卓球会」/ 8	平和を想い、願う ● 17
布引の滝・徳光院・北野界限 ● 4	布引の滝・徳光院・北野界限 ● 4	絵画教室・絵手紙教室 / 9	神戸市職労からの報告
阪神淡路大震災1.17のつどい	紙・竹灯籠の撤去ボランティア 報告 ● 6	交流の場「茶輪会きずな」/ 10	手をたずさえて ● 18~19
紙・竹灯籠の撤去ボランティア 報告 ● 6	退職者会事務所開き 報告 ● 6	スクエアステップ&お茶飲み会 / 10	各専門部行事 報告 ● 20~21
ご長寿おめでとうございます ● 7	ご長寿おめでとうございます ● 7	喜楽館で落語を聞く会 / 11	「もしもの時に困らない」講座 / 20
お祝いのお礼状より	お祝いのお礼状より	なんでも投稿コーナー ● 12~13	第62回 囲碁大会 / 21
結婚お祝い申し上げます ● 7	結婚お祝い申し上げます ● 7	各専門部行事 案内 ● 14	正月用寄せ植え講習会 / 21
		てくてくウォーク / 14	リラックスルーム ● 22~23
		医師・歯科医師からのミニ講座 / 14	新 健康ストレッチ教室 案内
		会員異動 新会員・ご逝去 ● 15	編集後記 ● 23

OB・OGは退職者会で楽しく交流しています。退職年齢問わず、いつでも加入OKです。連絡先：TEL 078-200-4798 / FAX 078-200-4799 / E-mail k-shisyoku-tai@able.ocn.ne.jp



我が家が購読している新聞の夕刊には、読者から新聞社に電話して投稿するコーナーがあります。日々身近に起こった出来事や悩み、嬉しかったこと、腹立ったことなど読者からの電話の内容が掲載されます。地方紙ならではのコーナーだと思

います。アナログ人間の私は、今でも紙面で新聞を読んでおり、このコーナーを読みながらたいがために新聞を購読していると言っても過言ではないと思っています。例えば、大量にもらったシソの使い方の相談が掲載されると、その記事を見た人がシソを使った料理のレシピを電話し掲載されるといった具合で。見知らぬ人の悩み

に見知らぬ人が心配し、助けてあげたいと思って投稿する。私はこれを究極の最高のお節介だと思っています。行方不明になった認知症の家族の方の投稿が掲載されると、心配している人からの投稿がされる(私もとても心配しています)。お節介をすると嫌われてしまうようなこの世の中で、人の温もりを感じさせられ、

感動して涙を流すこともあります。これまで何十年と読んできていますが、一番のお気に入り、金婚式に夫婦で出席したいとご主人にお願いした妻の投稿です。ご主人より「隣のおっさんと行ってこい」って言われたと。大笑いしました。このコーナー見たことがない方は是非読んでみてください。おもしろいですよ。

投稿募集

☆市職労への要望

☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈!

き---り---と---り---線---

氏名()

所属()

匿名希望 有・無

ペンネーム()

市労連団体交渉 <人事委員会>

2026年度の給与勧告についての申し入れと再任用職員の一時金支給割合改善を要請

3月30日市労連は、芝原人事委員会委員長をはじめとする人事委員会代表と団体交渉を行いました。この交渉で市労連は、2026年度の給与勧告についての申し入れと再任用職員の一時金支給割合改善を要請しました。これに対し人事委員会からは、職員の労働基本権制約の代償機関として、その使命を全うしていききたいとの考え方が示されました。(市労連ニュースNo.3 参照)

【人事委員会委員長発言要旨】

春闘の状況については、昨年を引き続き大手企業を中心に高水準での賃上げの動きがみられた。2026年の春闘は賃金引上げの更なる定着や実質賃金の上昇につながるかなどが主要な焦点になるとされている。

一方、今後本格化する中小企業の交渉については、中東情勢の影響も生じてくるのではないかと懸念も報道されている状況です。

職員の給与の決定については、「民間準拠方式」が

基本であると考えており、精確に地域の民間給与水準を反映できるよう、本年の民間給与実態調査に臨みます。給与以外の諸課題についても、職員のみならず、安心して職務に励み、意欲や能力の向上を図っていくことができるよう、真摯に検討していきます。

みなさまの意見をお聞きしながら、職員の労働基本権制約の代償機関として、その使命を全うしていききたい。

【市労連】 要請内容につい



て十分検討してもらいたい。特に、再任用職員は一般職員と同等の仕事をしているにもかかわらず、一時金の支給月数は一般職員の半分程度になっています。一時

金に対する再任用組合員の強い要求があり、要請を踏まえ人事院等に引き上げるよう働きかけてもらいたい。

市職労事務所の案内

Table with contact information for the City Labor Union Office, including phone numbers for direct and internal lines.

第77回市労連定期大会

2026年度運動方針・役員体制を決定

3月24日、市労連第77回定期大会が開催されました。大会では、2025年度活動経過報告、会計決算報告が承認され、2026年度運動方針、一般会計予算、役員体制など、向こう1年間のたたかう方針が決定されました。



青年女性部主催『いちご狩り』のご案内

昨年大好評だったいちご狩りを今年は日程と場所を変更して開催します！ 甘酸っぱいいちごをたっぷり楽しみましょう♪

と き : 5月24日(日) 10時30分~11時(受付は10時から) 雨天決行
と ころ : 場所: 西区芦田農園
神戸市西区神出町小束野34-30
※現地集合現地解散です
車で来られる方は兵庫楽農生活センターの西駐車場に停めてください。

参加対象者 : 組合員とその家族
定 員 : 120名(応募多数の場合は抽選)
参 加 費 : 当日現地で受領します。お釣りのないようお願いします。
大人(中学生以上) 1,000円
子供①(3歳~小学生) 500円
子供②(2歳以下) 無料

申し込み方法 : 右記申込書をメールNo.10-16市職労青年女性部まで送付いただくか、QRコードからお申し込みください(4月21日(火)必着)
参加者には5月8日(金)までに参加案内を送ります。

芦田農園ホームページ https://www.ashidafarm.online/
兵庫楽農生活センターホームページ https://hyogo-rakunou.com/center-map.html

いちご狩り申込書 form with fields for name, employee number, workplace, contact info, and participant details.



Family Campaign advertisement for 'こくみん共済' (Kokumin Kyosei) featuring a Sharp air purifier and a Kashimura smart camera as prizes.