

<2面>

- ・ 令和7年度第4回神戸市職員安全衛生委員会
- ・ 連合兵庫2026春季生活闘争・制度要求実現総決起集会
- ・ TOPICS
- ・ 非組ポストまたは退職派遣職場に異動された方へ
- ・ タイムズカーシェア神戸市職労特別プラン



2284 '26
(横組み 1871) 3/15

定価1部10円(組合員の購読料は組合費に含んでいます)

神戸市中央区磯上通4-1-6 神戸市職員労働組合
発行人/黒田 崇 / 編集人/村上敏光 / ☎078-595-6200
メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

神戸市民病院機構法人本部担当者交渉

病院当局、臨時特別一時金の支給について提案

常勤職員30,000円、その他職員10,000円を3月19日に支給

3月12日、市職労は、西森総務課長をはじめとする神戸市民病院機構法人本部代表と担当者交渉を行いました。この交渉で、病院当局から、「臨時特別一時金の支給」の提案がありました。提案に対し市職労は4月以降の引上げを再度要求するとともに、提案については持ち帰り協議することとしました。提案内容をふまえ市職労は、3月支給の期限が迫っていることから了承することとしました。

段階的な支援の第一段階として、臨時特別一時金の支給を提案

西森課長：市職労本部のみなさまには、平素より安全・安心な医療の提供、患者サービスの向上ならびに本機構の運営に多大なご理解・ご尽力をいただきありがとうございます。

給与改定に関しては、これまで、物価高騰への対応や職員のモチベーション維持の観点から、強い要望を頂戴していました。当機構としましては、これまで「国立病院機構の動向を注視する」と回答してきましたが、先般、国立病院機構において給与改定に関する具体的な方針が示されました。

これら国立病院機構の動向、および厚生労働省による「賃上げ・物価上昇支援事業」の考え方を踏まえ、本日は「臨時特別一時金の

支給」についてご提案させていただきます。

<資料に基づき説明>

最後になりますが、今回の一時金は、あくまで令和8年3月までの支援です。国の事業スキームでは、令和8年4月以降はベースアップを開始し、6月以降は今回の改善水準を維持しながら、完全にベースアップへと組み込んでいくことが求められています。

当機構としても、令和8年度以降の具体的な給与引上げのあり方については、国立病院機構の改定内容や次年度の診療報酬改定の内容を精査したうえで改めてお示ししたいと考えています。

職員のみなさまが安心して業務に専念できるよう、確実に処遇改善を進めていきたいと考えていますので、ご検討のほどよろしくお願ひします。

臨時特別一時金は低額すぎるのではないか

市職労：私たちとしては、昨年4月まで遡っての改定を求めています。給与改定の回答がない中で、臨時特別一時金支給は低額すぎると考えています。今回は、国の補正予算での補助金を活用することですが、補助金はすべて一時金の原資となっていますか。

病院機構：補助金については、国の補正予算の趣旨を重く受け止め、その全額を一時金の原資として確実に充当しています。

さらに、昨今の物価高騰が職員のみなさまの生活に及ぼす影響や、日々現場を支えていただいているみなさまの多大な尽力に対し、機構として最大限に応えたいと考えました。現在の当機構の経営状況は極めて厳しい局面にあります。単

に補助金を配分するに留めず、法人の財源を最大限に捻出し、上乗せして拠出することを決断いたしました。

今回の提案は、まずは一時金という形で速やかな処遇改善を図り、これを令和8年4月以降の確実な給与引上げへとつなげていくための、極めて重要な『第一段階』の支援と位置づけております。

職員のみなさまへの強い思いを汲み取っていただき、ご理解をいただきますようお願いいたします。厳しい経営状況下ではございますが、職員のみなさまへの感謝と期待を込めた決断であることをご賢察いただき、ご理解をいただけますと幸いです。

4月以降の引上げに向けて引き続き努力を

市職労：提案について、補助金の条件との関係で3月支給に間に合うことが求められていることも含め、持ち帰り協議します。また、4月以降の改定についても、引上げに向けて努力をお願いしたい。

市職労事務所の案内

直通	代表	078-595-6200
	会計	078-595-6201
	Fax	078-595-6204
内線	執行部	971-6653・6656
	全労済	971-6652
	自治労共済	971-6651
	会計	971-6657
	Fax	971-6999



【提案資料】

臨時特別一時金の支給について

- 概要
昨今の物価高騰および賃金上昇の状況に鑑み、次期診療報酬改定までの「つなぎ支援」として、当機構に従事する職員の処遇改善を行うため、国の補助金(※)を活用し、臨時特別一時金を支給する。
※令和7年度 医療機関等における賃上げ・物価上昇に対する支援事業費補助金
- 対象者
(1) 令和8年3月1日時点において在職の正規職員、再雇用職員、嘱託職員。
ただし、以下の職員を除く。
①給与表(6)適用者
②令和8年3月1日時点において、法人規程に基づく全ての休職制度または休業制度(育児・介護・病気等)の適用を受けている者
(2) 令和8年3月1日時点において在職の任期付正規職員、パート・アルバイト職員。
ただし、以下の職員を除く。
①令和8年3月1日時点において、法人規程に基づく全ての休職制度または休業制度(育児・介護・病気等)の適用を受けている者
②令和8年3月1日時点において、週の労働時間が15時間30分未満の者
- 支給額
(1) 2.(1)に該当する職員：30,000円
(2) 2.(2)に該当する職員：10,000円
- 支給日
令和8年3月19日(木)
※令和8年3月の給料とあわせて支給
※3月1日入職パート職員は4月20日(月)支給



私が利用したのは六甲山にある某ホテル。選んだ理由はワンコと一緒に宿泊できるワンコファーストなホテルだからです！ホテル併設の広いドッグランに、ワンコと一緒に宿泊できる綺麗

▼今年度は永年勤続慰安会からKクーポンが届きました。

な客室(ワンコ可のホテルはワンコをホテル併設のペットホテルに預けることが多いです)、カフェランチもフルコースディナーもずっとワンコ同伴OKです。ホスピタリティも高く、お料理も美味しく景色も最高！私の行って良かったホテルTOP5に入るクオリティで大満足の旅行でした。
▼福利厚生が充実している

と、リフレッシュやモチベーションの向上に繋がります。みなさんはベネフィットステーションを活用していますか？私は新採1年目のときに先輩から「映画館利用補助」と「ジェフグルメカード購入補助」は取りこぼさないように！と教わり、毎年欠かさず申請しています。ジェフグルメカードは期限がないので、特におすすめ

です！ベネポを貯めるとスタバのドリンクチケットを購入できたり、QR決済アプリのポイントに変換できたりします。塵も積もればなんとやら、ぜひポイントも活用してみてくださいね。年度替わりの繁忙期みなさんもお疲れがでませんように、しっかりリフレッシュしながら日々の業務に臨みましょう！

投稿募集

☆市職労への要望

☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈!

氏名()

所属()

匿名希望 有・無

ペンネーム()

遠めがね

令和7年度第4回神戸市職員安全衛生委員会

3月5日、令和7年度第4回神戸市職員安全衛生委員会が開催されました。委員会では、職員の病気休職の状況、時間外勤務等の実績、情報機器作業従事者特殊健康診断の結果の報告がありました。

病気休職の状況は、全体として昨年より微減となっています。

時間外勤務等の実績では、1人1月あたり平均時間外勤務は数年間減少傾向ですが、年間720時間超人数は、昨年度より増加しています。主な要因として3度の選挙執行との説明がありました。

時間外勤務等の実績について

1人1月あたり平均時間外勤務推移

	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7(4月～1月)
1人1月平均	14.7	14.3	15.8	15.4	14.8	14.2	13.7
前年比	▲3.9%	▲2.6%	10.6%	▲3.0%	▲3.8%	▲3.6%	▲3.9%
R1比	-	▲2.6%	7.7%	4.4%	0.5%	▲3.1%	▲6.9%

月平均45・80・100時間超人数比較

	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7(4月～1月)
一月あたりの45h超職員数平均(人)	486	564	673	601	529	479	437
45h超割合	4.8%	5.6%	6.8%	6.2%	5.6%	5.1%	4.7%
一月あたりの80h超職員数平均(人)	62	123	157	83	65	61	53
80h超割合	0.6%	1.2%	1.6%	0.9%	0.7%	0.6%	0.6%
一月あたりの100h以上職員数平均(人)	22	57	80	29	22	25	19
100h以上割合	0.2%	0.6%	0.8%	0.3%	0.2%	0.3%	0.2%

年間720時間(月平均60時間)超人数推移

	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7(4～1月)
職員数	86人	178人	220人	136人	89人	88人	96人
前年比	-	107.0%	23.6%	▲38.2%	▲34.6%	▲1.1%	9.1%
R1比	-	107.0%	155.8%	58.1%	3.5%	2.3%	11.6%

非組ポストまたは退職派遣職場に異動された方へ

●自治労共済(基本型)に継続加入していただくことで、マイカーや火災などの共済への加入や慶弔給付を受け取ることができます。

人事異動で非組ポストまたは退職派遣職場に転出される方は、一時組合員資格を休止させていただきます。

現在、全組合員の方に加入していただいている自治労共済(基本型)については、休止すると不利益になる場合がありますので、継続加入していただくことをお勧めしています。

詳しくは、対象の方に案内を送付させていただきますので、ご確認ください。

局別年間720時間(月平均60時間)超人数

	R6	R7(4月～1月)
市長室	6	1
危機管理局	3	1
会計室	0	0
企画調整局	4	7
地域協働局	2	0
行財政局	16	22
文化スポーツ局	0	0
福祉局	9	12
健康局	0	2
こども家庭局	12	8
環境局	2	1
経済観光局	1	0
建設局	8	6
建築住宅局	0	2
都市局	0	5
港湾局	10	8
区役所	5	11
消防局	4	4
教育委員会事務局	5	2
選挙管理委員会事務局	1	5
人事委員会事務局	0	0
監査事務局	0	0
農業委員会事務局	0	0
市会事務局	0	0
合計	88	96

タイムズカーシェア神戸市職労特別プラン

好評！タイムズのカーシェア特別プラン追加募集中!!
【昨年度加入済の方は、再度申請する必要はありません！】

おすすめポイント

月額基本料が0円!!

通常の個人プランでは月額基本料金として毎月880円が課金されますが、本特別プランは法人特別プランの適用となるため**月額基本料が無料**です。実際の利用料金のみ引き落としとなるため、利用のない月もオトク!!

費用は使った分だけしかかかりません!!

利用がなければ費用は一切かかりません！利用料金は、登録する組合員の方がお持ちのご自身のクレジットカードからの決済となります。普段使いや旅行先での利用などお気軽にご利用ください。

さらに、カード発行手数料も660 ⇒ 0円!!

通常の個人プランではカード発行手数料1,650円/枚

募集期間：6月26日まで

(期日を過ぎると次のキャンペーンまで入会できません)



ステーション数業界NO.1*1
日本全国で利用可能
※当社調べ



ガソリン代も
保険料も不要で
15分220円～



ウェブサイト・アプリから
カンタン予約



24時間365日
いつでも利用可能



乗れるクルマは
バリエーション豊かな車種



ご利用料金は
実際に利用した分だけ



24時間体制の
コンタクトセンター



万が一のときも
安心の補償制度

詳しくは、市職労HPから

※ログインID・パスワードを忘れた方は市職労まで



連合兵庫2026春季生活闘争・制度要求実現総決起集会

3月7日、尼崎市中小企業センターをメイン会場にし、兵庫県内5か所で連合兵庫2026春季生活闘争・制度要求実現総決起集会が開催されました。

市職労は、神戸市教育会館の会場に参加し、生活向上につながる賃上げの獲得を目指して粘り強く闘いぬく決意を確認しました。



TOPICS

北支部 (2/16)

北支部では、昼休みを利用して青年女性部主催で、毎年好評のバレンタイン企画、「チョコッと幸せにならましょ！チョコレート祭り」を開催しました。



農政支部 (3/12)

遅ればせながらの農政支部旗開き。少ない参加者となりましたが、その分、仕事のことや趣味の話で盛り上がり、楽しい時間を過ごしました。

