



# 2026 春闘特集号

(この新聞は組合員1人に  
1部配布です。)

# じちろろ

自治労中央機関紙

発行所

全日本自治団体労働組合  
東京都千代田区六番町1  
TEL 03 (3263) 0273  
FAX 03 (5210) 7422  
定価一部30円  
(組合員の購読料は  
組合費の中に含む)

地域・社会全体で

## 物価高を上回る 賃上げを!

高!!!

2026  
春闘

1

はあ～  
どこもかしこも値上げで  
ランチ代がかさみますね～

そうよね～

2

以前よりは  
賃金は上がってるけど  
全然実感がないわ

これは今年の春闘も  
ガンガン賃上げ  
要求してかないと

量も少ないっす

世知辛いですね…

名目賃金  
実質賃金

2024年10月  
2025年10月

2.6  
-0.7

3

でもー  
僕たち公務員は  
春闘で賃上げが  
決まるわけじゃないし

正直  
関係ないですよ?

4

何言ってるの!

人事院と人事委員会は  
民間企業の賃上げの結果と  
公務員の賃金との差を調べて  
勧告するのよ

春闘無くして  
我々の賃金アップは  
あり得ない!

5

なるほどー

じゃあ民間の皆さんが  
春闘を頑張って  
くれれば

ガンバレ!

我々にもいつか  
賃上げが…

なーんか  
他人事ねえ

6

一つの企業や産業だけが  
賃上げしても  
大きな効果はないの

労働者全体の賃金が上がり  
消費力が高まることで  
経済が好循環になるのよ

でも私たちには  
何もできませんよね

7

いいえ  
自治体職員である  
私たちだから  
できることがある

例えば  
大企業と中小企業の  
賃上げ率の差

8

中小企業の中には  
公共サービスに関わる企業も  
たくさんあるでしょ?

9

その公共民間労働者の  
賃上げ支援のために  
適切な価格転嫁が  
行われるよう

指定管理料や委託料の  
上乗せなどを  
求めていかなければ!

10

中小も公共民間も、  
自治体労働者も、  
社会全体で賃金を上げて

物価高の中でも  
個人消費を高めて  
内需を拡大していく

そのために  
春闘があるのよ!

そっかあ  
働く人みんなでたたかうことに  
意味があるんですね!

賃上げ

11



**その通り！**  
自治体職員の場合は春闘が人勤や秋の  
確定闘争の土台になるの

私たちが春闘期に要求書を出して  
今年の賃金闘争をスタートさせましょう！

「人員確保」も  
しっかり要求するわよ！！

**ハイ！！**

さあ！春闘をみんなで  
盛り上げていきましょう！

**2026  
春闘**

**あなたの声で、はじまる春闘**

自治労2026春闘

**重点課題**

すべての組合員は単組・県本部に  
結集し2026春闘をたたかいます。

- ① すべての単組が「人員確保」について要求・交渉**

職場の人員配置の実態を踏まえ、すべての単組が春闘期から要求します。その後、4月以降の職場の人員配置の状況を再点検し、6月期の人員確保闘争につなげていきます。
- ② 「賃金の運用改善」「働き続けられる職場の実現」について《1単組1要求》**

働き続けられる職場づくり、人材が集まる魅力ある職場づくりのためには、「賃金の点検・運用改善」、「長時間労働の是正・適切な労働時間管理」、「働きやすい職場への改善（ハラスメント対策等）」が不可欠です。これらの課題について、各単組が実態を踏まえて、《1単組1要求》の上で、交渉に取り組みます。
- ③ ジェンダー平等の観点から点検、要求・交渉**

ジェンダー平等の観点を踏まえた課題の解決や男女間賃金の格差の解消も重要な課題です。そうした観点からの職場点検を通じて、要求・交渉に取り組みます。
- ④ 労務費の適切な価格転嫁を推進**

公共サービスに携わる民間労働者の賃上げ原資の確保、物価高による行政運営にかかる経費の増大への対応として、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を踏まえた、適切な対応を推進します（指定管理料・委託料の上乗せ）。

**ベースアップと定期昇給**

賃上げ率が  
違いますね。  
なぜでしょう？

2025連合春闘の結果 …… 5.25%  
2025人事院勧告の改定 … 3.62%

**●ベアと定期昇給のイメージ**

賃金アップには「ベースアップ」と「定期昇給」の2つがあります。連合の春闘結果は「ベースアップ」と「定期昇給」の2つを合わせた数字です。『人勤』の改定率はベースアップ部分だけを示します。

ベースアップ

全職員（社員）の基本給が賃金上がる

（金額）

（勤続年数） 1年 2年 3年 4年 5年

定期昇給

個人の勤続年数とともに賃金上がる

（金額）

（勤続年数） 1年 2年 3年 4年 5年

**中小企業の賃上げのためには『価格転嫁』が不可欠です。**

**価格転嫁率の推移**

コスト上昇分に対する販売価格への転嫁度合いを示す「価格転嫁率」は、調査開始以来最低の39.4%となりました。これはコストが100円上昇した場合に39.4円しか販売価格に反映できず、残りの6割以上を企業が負担していることを示しています。

背景として、人件費などの上昇分に対する転嫁が進んでいないことや、度重なる値上げに対する抵抗感から、中小企業がさらなる価格転嫁に踏み切れずにいることが考えられます。

価格転嫁率 (%)

年次	価格転嫁率 (%)
'22年 12月	39.9
'23年 7月	43.6
'24年 2月	40.6
'24年 7月	44.9
'25年 2月	40.6
'25年 7月	39.4

転嫁状況

年次	転嫁状況 (%)
'22年 12月	69.2
'23年 7月	74.5
'24年 2月	75.0
'24年 7月	78.4
'25年 2月	77.0
'25年 7月	73.7

多少できている

全くできていない

出典：帝国データバンク「価格転嫁に関する実態調査（2025年7月）」

**自治労  
2026春闘  
スケジュール**

◆要求書提出ゾーン

**2/16月→20金**

◆統一交渉ゾーン

**3/9月→13金**

**自治労  
3・13  
全国統一行動**

**「スト批准投票」**  
ってなんだろう？

お～！

この「春闘」の文字は！！

「スト批准用紙」ストライキするのに賛成なら○を書けばいいんでしたっけ？

懐かしいなあ学生時代を思い出す

ちょっと違う

これは『ストも含めた要求実現への行動を「するか・しないか」の判断を自治労中央闘争委員会に委ねるか』の投票よ

私達の要求実現にむけた気持ちの強さを○で示すと思ってください！