

- 〈2面〉
- ・神戸マラソン2025
  - ・青年女性部 めんそーれ♪三線教室開催
  - ・市職労野球大会
  - ・TOPICS
  - ・年末年始じちろうマイカー共済の事故受付



**2277 '25  
12/1**

(横組み 1864)

定価 1部10円 (組合員の購読料は組合費に含んでいます)  
神戸市中央区磯上通4-1-6 神戸市職員労働組合  
発行人/黒田 崇 / 編集人/村上敏光 / ☎078-595-6200  
メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

## 神戸市民病院機構法人本部交渉

# 年末手当、2.35月分を12月10日支給 地域手当、当面の間、12%を維持

11月19日、市職労は、西森総務課長をはじめとする神戸市民病院機構法人本部代表と担当者交渉を行いました。この交渉で機構職員の年末手当について2.35月分を12月10日に支給するとの回答を引き出しました。給与改定については、給料表(6)及び神戸市派遣職員は、神戸市と同様の改定とし、給料表(2)～(4)の改定については、国立病院機構の改定状況を踏まえ改めて回答するとの考え方方が示されました。また、地域手当については当面の間、12%を維持する考え方方が示されました。



### 2年連続で大幅な赤字

交渉の中で、西森総務課長は、「各病院においては、病床利用率の向上等による医業収益の改善が進んでいるが、経常損益は目標に到達できていない。2年連続で大幅な赤字となるなど、極めて深刻な経営危機に直面している」と厳しい財政状況に触れました。

そして、機構職員の給与の考え方については、神戸市からの派遣職員は市の給与制度を適用しており、固有職員については、給料表は国立病院機構等の給料表に準拠し、手当等は神戸市に準拠している旨を説明。

### 年末手当、2.35月分を12月10日支給

具体的な回答については、期末・勤勉手当の支給月数は、神戸市と同様に一般職員・再雇用職員Aについては、年間支給月数を「4.60月」から「4.65月」とし、再雇用職員B・Cについても「2.40月」から「2.45月」としたうえで、今年度の年末手当については、一般の職員・再雇用Aの職員については2.35月分を、再雇用B・Cの職員については1.25月分を、12月10日に一括支給すると回答しました。また、地域手当について、令和8年度以降、当面の間、現行の12%を維持すること

の回答がありました。

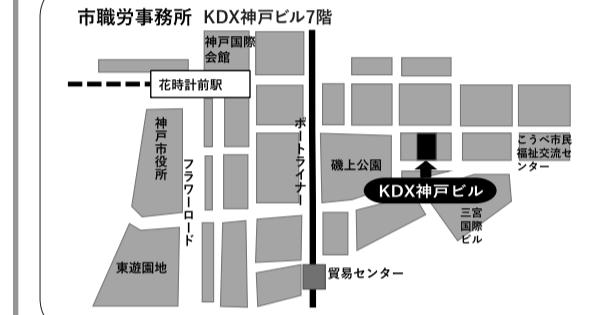
給与改定については、給料表(6)及び神戸市派遣職員については、神戸市と同様の改定を行う。人事・給与制度の見直しにおける係長級の処遇改善については、全号給においてさらに1,200円の引上げを行うとの回答がありました。給与改定に伴う差額支給は、令和8年2月20日となっています。

また、給料表(2)(3)(4)については、令和7年度の継続協議、令和8年度の改定について、現時点では、国立病院機構の改定状況が明らかになっていないため、国立病院機構の改定状況を踏まえ、改めて回答するとの考え方方が示されました。

### 職員がモチベーションを持って働き続けられるよう、引き続き努力を

回答を受けて市職労は、厳しい経営状況の中で、病院職員全員の一時金の引上げや地域手当を当面の間12%維持することについて評価するとともに、給料表(2)

(3)(4)の引上げについて職員がモチベーションを持って神戸市民病院機構で働き続けられるよう、引き続き努力するよう申し入れました。



## 市職労事務所の案内

直 通	代表	078-595-6200
	会計	078-595-6201
	Fax	078-595-6204
内 線	執行部	971-6653・6656
	全労済	971-6652
	自治労共済	971-6651
	会計	971-6657
	Fax	971-6999

## 【神戸公立大学法人本部担当者交渉】

11月13日、市職労は、田中課長をはじめとする法人本部代表と担当者交渉を行い、年末手当等に関する回答が示されました。

### 差額精算は3月になる

交渉の中で田中課長は、年末手当について、神戸市に準じた改正を行い、正規教職員については2.35月分を、再雇用職員については1.25月分を、12月10日に一括支給することを回答。

給与改定については、原則としては市に準じた改正を行いたく検討をおこなっているが、法人の財政状況を踏まえ改めて回答したい。

なお、法人内の審議に時間を要するため、給与改正



を行う場合、差額精算は昨年度と同様、3月の予定との考え方方が示されました。

回答に対して、市職労は、給与改正がある場合は、令

和7年4月に遡って改正を行うことを確認し、職員の期待も大きいため、給与改定案がまとまり次第提案するよう申し入れました。



早いもので  
12月に入り、  
今年ももう  
終わりが近づいてきました。  
みなさんにとっては  
どんな1年だったでしょうか。  
私自身は色々なことが重なり、職場の業務が繁忙を極めた1年となりました。  
先日の市職労野球大会に参加したのですが、業務繁忙

による日頃の練習不足の影響(?)で思うような成果が出せず、悔しい思いをしました。それでも、久しぶりに集まった組合員の仲間と楽しい時間を過ごせたこと、行事を無事に終えられたことは何よりでした。▲組合の取り組みに話を移してみると、今年の賃金確定闘争の結果はみんなの目にはどう映りましたか。若年層

に重点を置きつつ、中高齢層においても1万円を超える大幅な引上げの給料表を勝ち取れたことは、この間の私たちの主張が一定認められたものと捉えています。日頃の交流や職場懇談会、学習会の場でみんなの意見を集め、訴え続けてきました結果だと思います。▲年末年始は交流の機会も増えますし、支部ごとの行事の機

### 投稿募集

☆市職労への要望

☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただい  
た方には素敵な記念  
品を進呈!

氏名( )  
所属( )

匿名希望 有・無

ペンネーム( )

遠めがね	-----

**神戸マラソン2025****多くのボランティアが参加  
沿道から声援を送る！**

11月16日、神戸マラソン2025が開催され、市職労は今年も約50名で、沿道整理やランナーサポートなどのボランティアを行いました。

今年からコースが一部変更となり、折り返し地点が西側に伸びたこともあり、ボランティア時間も長くなりました。それでも参加した組合員は、最後まで大きな声援を送り続けました。

**市職労野球大会****本庁・病院チームが快勝****神戸ブロック大会出場へ**

11月22日、市職労野球大会が開催され、本庁・病院チームと区役所連合チームが対戦し、本庁・病院が8対2で勝利しました。

初回、区役所は、本庁・病院投手の立ち上がりを責め、一死1.2塁とチャンスをつかみますが、後が続かず無得点で終えます。

その裏、本庁・病院は、単打、長打に足を絡めながら、区役所のエラーもあり、

打者一巡の猛攻で3点を先制します。

2回、3回は両チームの投手が踏ん張り、無得点が続きます。なんとか点が欲しい区役所は、4回、5回に1点ずつ返し一点差としますが、本庁・病院は5回

に、四球のランナーを足がかりに、連打で5得点。コールドゲームになりそうな流れとなりましたが、ここは区役所が踏ん張ります。最終回も、二死1.2塁と粘りますが得点にはつながらず、終わってみればビッグイニ

ングを2度作った本庁・病院が快勝しました。

勝った本庁・病院チームは神戸ブロック大会へ出場します。選手のみなさん、応援のみなさんお疲れ様でした。

	1	2	3	4	5	6	7	計
区役所連合	0	0	0	1	1	0	0	2
本庁・病院	3	0	0	0	5	0	×	8

**年末年始じちろうマイカー共済の事故受付（通常業務と同様です）**

○マイカー共済事故受付センター  
0120-088-924

○故障・トラブル・レッカーサービスは全労済ロードサービスへ  
0120-889-376

**青年女性部****めんそれ♪三線教室開催**

11月21日青年女性部は、めんそれ♪三線教室を開催しました。講師の戎さんは三線歴20年のベテラン。当日は、1人に1本三線を用意していただき、持ち方や音階等丁寧に教えていただきました。

参加者のレベルの差はあるものの(笑)、全員で「きらきら星」と「涙そうそう」のサビの部分を演奏するまでになり、1時間半があつという間に感じる楽しい時間を過ごせました。

参加者からは、「楽しかったので、ぜひ月イチくらいで三線教室を開いて頂けると嬉しい」、「簡単な曲と一緒に鳴らし楽しいひとときを過ごすことができました」という感想が寄せられています。

**TOPICS****土木支部ボウリング大会**

11月19日、土木支部・建設局共催のボウリング大会が開催されました。

**三宮証明サービスコーナー懇親会**

11月23日、三宮証明サービスコーナーの懇親会を開催。職場の状況などの意見交換を行いました。

