〈2面〉
・勤務労働環境の改善に取り組みます（つづき）
・公務員連絡会が人勧期署名を提出
・灘・兵庫・須磨3支部合同納涼会
・青年女性部主催　カプラ（KAPLA）ブロックで自由に遊ぼう！In北野ノスタ

公鏡

2269 '25 8／1
（横組み 1856）

定価1部10円（組合員の購読料は組合費に含んでいます）

神戸市中央区磯上通4－1－6　神戸市職員労働組合
発行人/黒田 崇／編集人/村上敏光／☎078-595-6200
メールアドレス　kobe4449@kobeshisyokurou.com

勤務労働環境の改善の取り組みを提起

市職労は、7月30日開催の第6回支部代表者会議において、勤務労働環境の改善の取り組みについて提起しました。今後、9月下旬まで職場要求を集約し、当局に提出します。

職場環境の改善に取り組みます

勤務労働環境の取り組みは、組合員の声を基に職場実態を把握し、当局に対し過重労働など職場体制の課題や、職場環境の改善を求めていく重要な取り組みです。2025年3月の神戸市安全衛生委員会で報告された「時間外勤務の実績」では、平均時間外勤務は、年間720時間超が90人、1ケ月当たり平均45時間以上は470人となっています。また、昨年実施した市職労アンケートでは、「職場の人員が足りていない」と回答した割合が61％に達し、その理由として「業務量に見合った定数でない」が最も多い回答となっています。過重労働をなくすために、適正な人員配置をさせ、過密労働や時間外勤務の縮減を進めなければなりません。市職労は、今年も市職労アンケートや組合員の声を基に取り組みを進めます。

参議院選挙の結果

7月20日、第27回参議院選挙の投開票が行われ、与党は非改選議席を合わせても参議院で過半数を下回りました。このことは国民が与党に「NO」を突き付けた結果です。一方、超少子高齢化と人口減少、社会保障費の増大など、長らく続く深刻な課題に対して、解決策を具現化できなかったことは野党も同様です。選挙戦を通じて、SNS上での偽情報や排外主義的な発言が飛び交いましたが、社会の分断が広がっていくことが危惧されます。衆参両院で与党が過半数割れしたことで、予算案や法案の審議は、これまで以上に一層難しさが増し、国民の生活実態に基づいた議論が求められています。

国家公務員の人事管理のあり方の最終提言

国家公務員をはじめ、全国の自治体で、近隣都市や民間企業との人材獲得競争が激化しています。このような中、国家公務員の人事管理のあり方について、人事行政諮問会議の「最終提言」が2025年3月24日に示されました。国家公務員の人材確保が「危機的な状況に陥っている」と指摘し、優秀な人材を確保するため「外部労働市場と比較して見劣りしない報酬水準」を掲げ、官民比較の企業規模見直し等を求めています。提言は、課題ごとに2025年度、3年以内、5年以内目途と期限が示されており、今年の人事院勧告で一定のスケジュールが示される見込みです。これによる地方公務員への影響は明らかとなっていませんが注視していく必要があります。

夏季作業手当は不公平感がないように

総務省は2025年5月21日付で、「労働安全衛生規則の一部を改正する省令の施行等について」を発出しました。この改正によって、6月1日より、熱中症を生じるおそれのある作業を行う際の熱中症の重篤化を防止するための体制整備、手順作成、関係者への周知が事業者に義務付けられました。神戸市は今年度より、公務の運営のためやむを得ず熱中症リスクのある環境において業務に従事する必要があるものについて、「夏季作業手当」を支給することとしました。28℃を超える状況での作業はさせないことを前提にしながら、厳しい環境下でやむを得ず従事した職員に対し手当を支給することは評価できるものです。一方で、対象となる線引きがわかりにくいとの意見もでています。職場間の不公平が生じないよう、一定期間経過後に申請状況等の検証が必要です。

システム変更は丁寧な説明や意見の反映を

基幹業務の標準化について、神戸市は、「標準仕様書への完全準拠を原則とし現行システムとの差異については、標準準拠システムに合わせて業務プロセスを見直す」こととしています。すでに標準化された職場では、変更に伴う十分な議論や研修がなく混乱が生じ、過重労働へと繋がっています。今後、他業務でも同様の混乱が生じる可能性があるため、各職場からは、丁寧な説明や意見の反映を求める声が出されています。

安易な委託や集約化は、職場負担を増やしている

区役所窓口の外部委託については、委託人件費の高騰等により、全区展開が中止となりました。先行実施区の4区のうち、兵庫区・北神区については、2025年10月から委託中止が決定されましたが、長田区・西区は、結論が先送りされ職場からは不安や不満の声が届いています。また、各区保険年金医療課では、窓口委託を前提として業務集約化が進められてきたため、職員への過重労働に繋がっています。市職労は、安易な委託や集約化に対して、職場負担を押し付けることのないよう取り組んでいきます。

窓口時間の短縮や時間外窓口のあり方の検討を

近隣の三田市や姫路市をはじめ窓口時間を短縮する自治体が増えてきています。マイナンバーカードの普及や各種電子申請の拡大などにより、窓口への来庁者数が減少している中で、時間外勤務の縮減や、職員同士の課題共有や議論の時間を増やしていくことは重要です。神戸市においても「窓口時間の短縮」の検討を求めていきます。

また、木曜日の「時間外窓口」について、2010年から、月に2回の（試行）が始まり、2018年6月から毎週実施していますが、「窓口時間の短縮」と合わせ、

（2面に続く）

みんなでBBQ！

8月23日（土）

〆切は8月8日です

申込はお早めに！
こちらのQRコードから申込できます

市職労事務所の案内

直 通	代表	078－595－6200
	会計	078－595－6201
	Fax	078－595－6204
内 線	執行部	971－6653・6656
	全労済	971－6652
	自治労共済	971－6651
	会計	971－6657
	Fax	971－6999

遠めがね

参議院選挙の結果、与党は過半数割れになり、今後の政局が流動的になりました。既成政党は議席を減らし、新興政党が議席を伸ばしました。国民の期待は、生活改善や将来不安の解消などをもとめており、既成政党が十分に取り組めておらず、新興政党への期待の高まりが議席増につながったのでしょうか。与党過半数割れは、政権が安定せず、予算や法案が決まらないことが増えてきます。一方で、野党が国民の声を受け止め、国民に寄り添った政策を実現することでき、国会の活性化につながっていくと思います。与野党ともに、国民のニーズをしっかりと捉え、真摯な議論をすすめることを期待してします。◆人事院勧告が8月上旬に出されます。月例給・一時金ともプラス勧告になると予想されますが、地域手当を引き下げない（神戸市で勤務する国家公務員は12％から8％に減額となっています。）取り組みや、物価高に負けない生活改善につながる全世代の賃上げ、休暇制度の改善など独自要求の実現をめざし、組合員の声を活かした取り組みがもとめられています。市職労も既成政党と同じく、組合員（国民）の期待に応えられていないのかもしれません。しかし、当局と交渉を通して組合員の意見を反映できるのは市職労です。これからも組合員に寄り添った取り組みをすすめていきます。

遠めがね

き―り―と―り―線

投稿募集

☆市職労への要望

☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈！

氏名（　　）

所属（　　）

匿名希望　有・無

ペンネーム（　　）

（１面からつづき）
「時間外窓口」についても検討を求めていきます。

過重労働や勤務環境の改善は当局責任で

毎年、実施している行財政局給与課との団体交渉では、勤務労働環境の改善の要求書を提出し、職場実態を訴え、その改善を求めています。

管理運営事項については、交渉事項でないと主張する神戸市当局ですが、職場の実態や課題を訴え、当局責任で過重労働や勤務環境の改善をするよう求めていきます。

人員確保に向けた取り組みは、職員の労働条件に関わる重要な要求であることを再認識し、職場懇談会や学習会を基礎に、市職労アンケートも活用しながら職場改善の取り組みをすすめていきます。

勤務労働環境の改善要求項目（案）

みなさんの意見を聞かせてください

1．業務内容の変更や業務量の増加に伴う事項については労働組合と協議をすること。
2．恒常的に長時間の時間外勤務が発生している職場の改善を行うこと。
3．サービス残業は絶対にあってはならないという認識を所属長へ徹底すること。
4．パワハラ・セクハラ・カスハラをはじめあらゆるハラスメントに対し、迅速に対応できるようにすること。
5．「業務量が増大」または、「業務が大きく変わる」職場については、当局の責任において職員への周知や体制の確保を行うこと。
6．民間委託によって、市民サービスを低下させないこと。また職員の負担増加とならないようにすること。
7．長年培ってきた知識・経験・技術が活かせるような職場環境とすること。また、人事異動サイクルを適正なものとすること。
8．若年層から高齢層まで、すべての職員が安心して働き続けられる職場環境とすること。
9．各種システムの変更に対して、必要な情報を職員に共有するとともに職場の意見を尊重すること。また、十分な研修期間を確保し職場に混乱をきたすことのないようにすること。
10．各庁舎の建て替え・移転は、職員の意見を聞き職場環境の充実を図ること。また、既存施設の空調や職場設備の改善を進めること。
11．会計年度任用職員が安心して働けるよう希望者には雇用継続をすること。
12．正規職員・再任用職員・会計年度任用職員の欠員が生じている職場に対し早急に欠員補充を行うこと。
13．風通しの良い職場づくりをすすめるため、各所属でのコミュニケーションを大切にし、所属長等が職員の意見を十分に聞き働きやすい職場づくりをすすめること。
14．育児短時間勤務制度、高齢者部分休業、介護休暇制度などを安心して利用できるよう職場環境を整えること。
15．災害対応や選挙事務をはじめ、感染症対策など短期間に多くの応援を必要とする突発的業務にも対応できるようリスク管理も含めた体制を確保すること。

公務員連絡会が人勧期署名を提出

7月15日、公務員連絡会は2025年人事院勧告に向けた要請行動として、人事院に対し、644,513筆、（市職労集約3698筆（7/10））の署名を提出しました。また、7月23日には人勧期中央決起集会や人事院交渉などの行動を実施しました。

644,513筆の署名を提出

提出にあたり、高柳副事務局長は、「我々の求める『バランスの取れた賃金体系』は、全ての世代の職員にとって極めて重要な意味を持つということを理解してほしい」、「諮問会議の『最終提言』で、本府省の一部の職員層のみを優先・優遇するという発想と手法を前面に打ち出した見直しは全くもって賛同できない。また、人材を確保するための方策が給与上の処遇改善に偏重しているのではないか、もっとトータルな職場環境の改善を行い、そのことを、若い世代を中心に広く社会に知ってもらうことの方が重要であることを強調しておく」と主張しました。

また、林・自治労本部総合労働局長は、「地方の採用実態はまさに危機的である。人材確保には、初任給水準だけでなく、中堅から中高齢層まで、将来展望を持つことができる魅力ある給与水準とする必要があり、給与改定においては全世代への適正な配分と再任用職員を含めた改善を求める。」と主張しました。

人勧期中央行動を実施

2025人勧期中央行動には、全国から約400人の組合員が結集し要求実現を求めて最後までたたかい抜く決意を固め合いました。集会で、森永事務局長からは「官民較差が見通せない現状において、連絡会の要求の考え方を人事院に対してしっかりと訴えていく」との提起が行われました。は、公務員連絡会は、勧告について、8月4日の週に行われることを想定しています。

灘・兵庫・須磨３支部合同納涼会

暑さに負けず頑張ろう！

灘・兵庫・須磨の３支部は７月25日「老房」三宮店で、納涼会を開催しました。他支部との合同開催で、久々の出会いに話が弾みました。ビンゴ大会も開催。参加した組合員からは、「もっといろんなイベントをしてほしい」「学習会もやってほしい」などの声が出されました。

青年女性部主催

カプラ(KAPLA)ブロックで自由に遊ぼう！ In北野ノスタ

カプラ(KAPLA)はフランス生まれの木製ブロックで、同じ形の板を積み重ねるだけで、大小様々なものを作れるのが特徴です。

この度公式インストラクターをお招きしてKAPLAワークショップを開催します。大人も子どもも夢中になれる、豊かな遊びの世界を体験してみませんか？ご参加お待ちしています。

と　　き：2025年９月23日（火・祝）14時～16時
　　（受付13時30分～）
と こ ろ：北野ノスタ３階ステラホール
　　（神戸市中央区中山手通３丁目７－１）
持 ち 物：上履き（スリッパ・ルームシューズ可）、外靴を入れる袋、
　　水分補給用の飲み物
参加対象：組合員とその家族
参 加 費：参加区分①　大人（中学生以上）200円
　　参加区分②　子ども（３歳以上小学生以下）100円
　　参加区分③　子ども（２歳以下）無料
募集人数：40名（応募多数の場合は抽選）

申し込み方法：下記申込書を市職労青年女性部まで庁内メール（10－16）で送っていただくか、下記QRコードからお申込みください。

申し込み締め切り：８月19日（火）（必着）

☆ステラホール利用者には、北野ノスタ内ノスタカフェ５％オフの特典あり！（当日限り）
※KAPLAワークショップは土足厳禁です。
※北野ノスタ駐車場は、台数に限りがあるため、公共交通機関をご利用ください。
※参加者には９月５日（金）までに参加案内を送ります。

北野ノスタホームページ　https://kobekitano-nosta.jp/
カプラホームページ　https://www.kapla.co.jp/

カプラ(KAPLA)ブロックで自由に遊ぼう！In北野ノスタ申込書

申し込み代表者氏名　　性別　男・女
職員番号　　職場
連絡先携帯番号
家族参加者氏名：　　年齢　　性別　男・女
続き柄　　参加区分　①　②　③
家族参加者氏名：　　年齢　　性別　男・女
続き柄　　参加区分　①　②　③