

〈2面〉

- ・神戸市公立大学法人(6/11)・神戸市民病院機構法人本部(6/19)と交渉
- ・市職労のHP見てますか？
- ・神戸マラソン2025ボランティアの募集
- ・ひまわり奨学金カンパへご協力をお願いします
- ・きずな「夏季号」発行されました
- ・市職労アンケートを実施



2267 '25
(横組み 1854)
7/1

定価 1部10円 (組合員の購読料は組合費に含んでいます)

神戸市中央区磯上通 4-1-6 神戸市職員労働組合
発行人/黒田 崇／編集人/村上敏光／☎078-595-6200
メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

市労連人事委員会交渉

人事委員会から春闘要求の回答

バランスの取れた生活改善につながる賃上げを申し入れー市労連

6月26日市労連は、中田人事委員会事務局長をはじめとする人事委員会代表と団体交渉を行いました。この交渉で人事委員会は、民間給与実態調査の概要を説明し、調査を終え集計作業に入っていることを明らかにしました。また、3月に提出した春闘要求に対する回答を示しました。これに対し市労連は、バランスの取れた配分で生活改善につながる賃上げを実現するよう申し入れました。



人事委員会：職員のみならず、日々、市民福祉の向上のために努めておられますことに、改めて厚く御礼申し上げます。

それでは、本年の給与勧告につきまして、現在の状況をご説明させていただきます。

まず、本年の民間給与実態調査につきましては、調査期間は、4月23日から6月13日までの52日間、調査対象は、事業所規模50人以上の企業となっております。

母集団事業所数は696、そのうち企業規模100人以上の事業所数は616、企業規模100人未満の事業所数は80でございます。この母集団事業所から無作為抽出により、168事業所を対象に調査を行いました。調査項目は、個人ごとの給与総額、賞与の支給状況、給与改定の状況、住宅手当の支給状況、通勤手当の支給状況、などでございます。現在、訪問等による調査を終えまして、これから集計作

業に入ります。

ご参考までに、春闘の状況につきましては、報道によりますと、大手企業の平均賃上げ率は、現時点の主な調査結果において、前年に引き続き高い水準を維持しております。一時金についても、支給額が対前年同期比プラスとなっている状況でございます。

いずれにしましても、民間賃金の動向の詳細につきましては、民間給与実態調

査の結果を待たざるを得ない、というのが現状でございます。

私どもといたしましては、労働基本権制約の代償機関として、職員の給与等の勤務条件を適正に確保することが、重要な使命である、と認識しております。

地域の民間事業者の給与実態等を精確に把握し、その結果を基本として、公正な勧告を行っていきたいと考えております。

それでは、去る3月27日にお受けしました「2025年度の給与勧告について」のご要請内容につきまして回答いたします。

(回答は市労連ニュースNo.9)

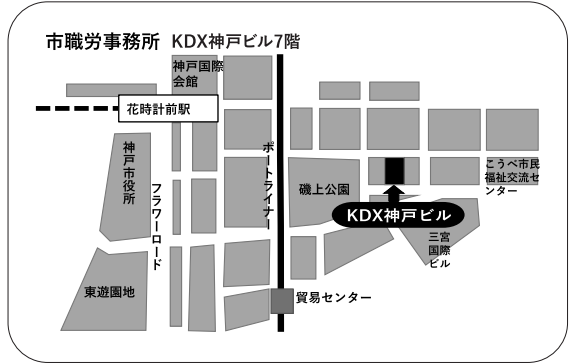
市労連：人事行政諮問会議で企業規模のことが触れられているが、何か新しい情報がありますか。

人事委：提言以降、新しい情報はありません。

市労連：今、回答にもあったように昨年に引き続き今年の春闘も好調であり、賃

市職労事務所の案内

直 通	代表	078-595-6200
	会計	078-595-6201
	Fax	078-595-6204
内 線	執行部	971-6653・6656
	全労済	971-6652
	自治労共済	971-6651
	会計	971-6657
	Fax	971-6999



みんなでBBQ!

8月23日(土)

9月27日(土)

申込はお早めに！
こちらのQRコード
から申込できます



上げに対する組合員の期待は大きいものがあります。しかし、ここ数年の給料表の改定傾向は、初任給や若年層に手厚く配分していることから、高齢層の引上げは抑えられています。物価

高で苦しんでいるのは、すべての世代であり、バランスの取れた配分にすべきだと考えています。人事委員会も問題認識を持って、生活改善につながる賃上げを実現していただきたい。



▼2025年も半分終わり、折り返しですね。そして今は梅雨真っ盛り、のほろですが、梅雨入り早々から長い中休みと猛暑。中休みの間に梅雨前線が行方不明、もう梅雨明けか？と思いきやまた戻ってくるらしいとのこと。(原稿執筆時点では今ココ)

さて、この公鏡が皆さんのお手元に届く時にはどうなっているのでしょうか。▼先日(と言っても昨年ですが)、30数年ぶりに高校時代の部活の仲間と集まりました。姿形は変わっても会って言葉を交わせばあっという間に10代に戻ります。昨日の晩御飯の献立は思い出せないのに、当時の出来事はびっくりするくらい鮮

明に思い出せます。▼メンバーのひとりが当時の集合写真を持ってきており、それを寄せたり離したり(老眼でよく見えないので)しながら「これは〇〇さんだ」などと特定する姿がまた面白く、身体は歳を取っても心は当時に戻っている不思議な感覚で、なんだか高校時代の自分達から、時代を超えてエネルギーをもらっ

て元気になった気がしました。▼いいエネルギーのチャージ法を発見し、気を良くしてまた集まる予定ですが、ここでひとつ問題が。▼なんと膝を痛めてしまい歩くのが大変に。このままでは会場まで行くのが大変です。当日までに治して、ついでに減量もしないと…。あと3か月、何とかかなかな…。

投稿募集

☆市職労への要望

☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈!

氏名()
所属()
匿名希望 有・無
ペンネーム()

神戸市公立大学法人(6/11)・神戸市民病院機構法人本部(6/19)と交渉 夏期手当について2.3月分6月30日に支給

市職労は、6月11日に神戸市公立大学法人と交渉を行い夏期手当についての回答を受けました。この交渉で、夏期手当について、神戸市と同様に、一般の職員については2.3月分を、再雇用職員については1.2月分を、6月30日に一括支給するとの回答がありました。



市職労は、6月19日に神戸市民病院機構法人本部と交渉を行い夏期手当についての回答を受けました。この交渉で病院機構から、夏期手当については、機構の規程どおりに、一般の職員及び再雇用Aの職員については2.3月分を、再雇用BとCの職員については1.2月分を、6月30日に一括支給するとの回答がありま

した。
また、「社会貢献活動休暇の拡大対象拡大」についての提案がありました。



市職労HP見ていますか？

市職労は2021年からホームページを開設しています。

公鏡や市労連ニュース、組合手帳など組合員であれば自由に閲覧できます。また、各種給付金の申請書やイベント申し込みも可能です。

6月からは、「お知らせ」にも力を入れてトピックスを掲載しています。ぜひ、ご覧ください。

※ID・パスワードが不明な方は市職労までご連絡下さい。



ひまわり奨学金カンパへご協力をお願いします

市職労は、親のリストラや倒産といった経済的理由から学業の継続が困難な私立高校生を支援するために、2001年から組合員のみなさんのカンパをもとに「ひまわり奨学金」活動に取り組んでいます。一緒に活動している神戸新聞厚生事業団の報告では、昨年は18校70名の応募があり、慎重な審査のうえ17校40名に支給が決定され、多くの私立高校生を励ます取り組みとなっています。市職労は、これからの神戸を担う若者たちの「学びたい」「充実した高校生活を送りたい」という願いに応えるため、今年も「ひまわり奨学金」に取り組みます。趣旨にご理解いただきご協力をいただきますようお願いいたします。

締め切り：7月31日

集約先：市職労総務部

振込先：神戸市職員信用組合

口座番号：0120664

口座名義：市職労ひまわり奨学金



きずな「夏季号」発行されました

必要な方は市職労本部までご連絡ください。



2025年夏季号



第60回 定期総会を開催 ● 2～10
定期総会報告／副会長挨拶
神戸市職労 副執行委員長 挨拶
役員名簿／年間行事計画
2024年度収支決算報告／2025年度予算
2024年度中に逝去された方

とびっくす ● 11
会員の声 ● 12～14
会報「きずな」200号記念 ● 15
なんでも投稿コーナー ● 16～17
他団体主催のイベント ● 17
神戸市職労からの報告
手をたずさえて ● 18～19

各専門部行事 報告・案内 ● 20～23
卓球を楽しむ会／20
絵画教室（旧スケッチ教室）／20
絵手紙教室／20
認知症サポーター養成講座ご案内／20
会長杯ゴルフ大会 報告／21
喜楽館で落語を聞く会／21
スクエアステップ／21
ボウリングを楽しむ会／22
納涼ボウリング大会ご案内／22
囲碁大会ご案内／22
能登半島地震被災地支援の旅ご案内／23
国民平和大行進ご案内／23
虫めがね ● 23

会員異動 ● 10・24
ご逝去された方／10
新会員の皆さん／24

リラックスルーム ● 26～27
新 健康ストレッチ教室 案内

編集後記 ● 27
てくてくウォーク ● 28
「震災慰霊碑などを巡る」報告
「西国街道とまわり道を歩くパートⅡ」案内
スキーバス旅行企画 報告
宝塚「巡礼道」と古墳を巡る ● 28

OB・OGは退職者会で楽しく交流しています。退職年齢問わず、いつでも加入OKです。

連絡先：TEL 078-200-4798 / FAX 078-200-4799 / E-mail k-shisyoku-tai@able.ocn.ne.jp

2025勤務労働環境改善の取り組み

市職労アンケートを実施 ご協力をお願いします(7/18〆切)

市職労は、勤務労働環境改善の取り組みとして、毎年10月に要求書を取りまとめ給与課へ提出をしています。今年度も職場課題を集約するために市職労アンケートに取り組みます。ご協力をお願いします。アンケート用紙がない方は右のQRから回答できます。(病院は、対象外です)

