

〈2面〉

- ・市職労春闘学習会を開催
- ・神戸ブロック野球大会
- ・市職労みんなでBBQイベントデーのお知らせ
- ・青年女性部主催 苔玉作り講習会のお知らせ



**2263 '25**  
 (横組み 1850)  
**5/1**

定価1部10円(組合員の購読料は組合費に含んでいます)

神戸市中央区磯上通4-1-6 神戸市職員労働組合  
 発行人/黒田 崇 / 編集人/村上敏光 / ☎078-595-6200  
 メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

### 市民病院機構法人本部交渉

# 2025年度給与改定は継続協議

4月23日、市職労は西森総務課長をはじめとする市民病院機構法人本部と担当者交渉を行いました。この交渉で、法人本部から、3月26日交渉での給料表(2)~(4)の2025年度の給与改定を見送る回答を修正し、引き続き協議するとの回答が示されました。

不断の経営改善に取り組むことで、職員が安心して働き続けられる環境を整えたい

交渉では、西森課長から、「神戸市民病院機構の経営は危機的状況に陥っており、このままでは、市民の生命と健康を守るという基本理念の実現はもとより、市民病院の存続自体が危ぶまれる状況にあり、非常に強い危機意識を持っている」「持続的な病院経営を行うために、収益を改善し、資金を安定的に確保していく必要がある。経費等も段階的に見直し、3年以内に各病院が単年度黒字を達成することが目標となる」「そ

のために、幅広い観点から、現状分析などを行いながら、不断の経営改善に取り組むことで、持続可能な病院経営を実現して、職員が安心して働き続けられる環境を整えるようにしたい」と病院財政の厳しい説明がありました。

給与改定の取扱いは改めて協議したい

そして、給与改定については、「国立病院機構の動向を引き続き注視し、令和7年度の法人職員の給与改定を検討する必要があると考えており、取扱いについては、改めて協議をしたい」との考え方が示されました。これに対して、市職労か



ら、全国の自治体病院のほとんどが赤字となっており、厳しい経営状況の中で給与改定が進んでいないことは私たちも認識しています。しかし、現場で働く職員は、日々厳しい労働環境の中でも、「安全・安心な医療の

提供、患者サービスの向上」のために頑張っています。職員がモチベーションを持って神戸市民病院機構で働き続けられるよう、給与改善に向けて引き続き努力するよう求めました。

### 新規採用のみなさん

ようこそ神戸市へ

#### 神戸市職員労働組合への加入のお誘い

神戸市に採用されたみなさん、職場に配属されて数日、これから神戸市役所での生活が始まります。私たちは、みなさんが、健康で安心して働き続けられる神戸市役所をめざして活動をしています。あなたも市職労に加入して一緒に頑張っていきましょう。

#### 賃金・休暇制度の改善に取り組んでいます

私たちは、賃金労働条件の改善の活動や、組合員とその家族の交流を進めています。組合に加入すると、仕事の悩みや・人員・賃金などの相談をはじめ、生命保険や医療保険、自動車・バイク保険にお得な条件で加入できます。今年度からはタイムズカーシェアもお得に利用できるようになりました。働いているみなさんを支えるのが組合です。

### 今年度も公鏡をよろしくお願ひします

人事異動があり、それぞれの職場も新しい体制になりました。各所場でニュース等の配布をしていただいているみなさん、いつもありがとうございます。この度の人事異動で配布数に増減があれば市職労本部までご連絡をお願いします。

### 市職労事務所の案内

直 通	代表	078-595-6200
	会計	078-595-6201
	Fax	078-595-6204
内 線	執行部	971-6653・6656
	全労済	971-6652
	自治労共済	971-6651
	会計	971-6657
	Fax	971-6999

## タイムズカーシェア神戸市職労特別プラン

タイムズのカーシェアを便利にご利用いただけるプランです(組合員限定)

月額基本料が0円!! 費用は使った分だけしかかかりません!!

さらに、カード発行手数料も660 ⇒ 0円!!

募集期間：6月25日まで

(期日を過ぎると次のキャンペーンまで入会できません)

詳しくは、市職労HPから

※ログインID・パスワードを忘れた方は市職労まで



実は私、先日溝に落ちてしまったんです!溝と言いましても、道路の側溝にある排水溝なんです。家の近くの自動販売機で缶コーヒーを買おうとし、お金を投入。購入したい缶コーヒーのボタンを押そうと一歩前に踏み出したら、何とそのまま

片足が側溝のフタとフタとの間の隙間にズボっとはまってしまい、そのまま溝に落ちてしまいました。そういう落ちていく時ってスローモーションに見えると言いますが、落ちる瞬間は本当にスローモーションに見えますが、反対の方向を向いていて、溝に落ちていく私に全く気付いてもらえませ

んでした。私は、片足が溝に落ちていく中、何とか必死に負傷を最小限に止めようと、左手の中指と薬指の2本で自分を支え着地。しかし、2本の指で身体を支えたまま仰向けに倒れてしまいました。側溝に片足がはまったままのため、抜け出そうにも抜け出せず、ようやく主人が気付いてくれ、抱えながら引き出してくれ

ました。ところが、私を引き出した主人はビックリしたやらホッとしたやらで、自動販売機のボタンに手が着地し、ジュースがガッシャー。問答無用で欲しくもないジュースを強制購入。あー最悪(泣)となった結果でした。何気ない日常、毎日当然のように無事に過ごせるなんて思いこんでいたらダメですね。

### 投稿募集

- ☆市職労への要望
- ☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで

掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈!

き---り---と---り---線---

氏名( )  
 所属( )  
 ☆匿名希望 有・無  
 ペンネーム( )

遠めがね

2025賃金闘争の展望 ～春闘から自治体確定闘争へ～  
**市職労春闘学習会を開催**

4月16日、市職労は、林自治労総合労働局長を招いて「春闘学習会」を開催しました。冒頭、北川委員長は再任用職員の一時金の改善や中高年齢層の給与改善について、中央交渉でも取り組まれており、市職労としても頑張っていきたいと決意を述べました。



**民間春闘は好調だが、初任給「偏重」になっている**

講演では、民間春闘の結果が5.24%（4/3時点連合中間集計）と昨年を上回ったが、人材不足による競争激化を背景に今年も初任給「偏重」になっており、昨年に続き中高年齢層には厳しい状況となっている。人材確保（入口）も大事だが、中堅層の退職は職場にとってもっと厳しい状況を招く。中高年齢になったら上がらないと言う展望のない給料構造では人が定着しないのではないかとの問題提起がありました。

**比較企業規模を100人以上に**

また、3月に示された人

事行政諮問会議の最終提言では、国家公務員の給与水準について優秀な人材を確保するため民間企業に見劣りしない給与水準が必要と強調し、比較企業規模を現在の50人から100人以上に戻すよう求めており、早急に実現させる必要がある。同時に提言は、「政策の企画や立案、高度な調整等を担っている国家公務員」については、1,000人以上の企業と比較すべきとしており、一部のキャリアのみを優遇する内容も含まれているとの指摘がありました。

**すべての年代での大幅引上げと再任用職員の一時金の引上げをめざそう！**

最後に、自治労の2025年度の取り組みでは、「再任

用の一時金の引上げ」「通勤手当（自家用車）の引上げ」を重点にしながら、給料表については中高年齢層の大幅引上げに取り組んでいきたいと決意が報告され講演を終えました。

春闘の結果を受けて、これから人事院・人事委員会が民間調査をして勧告が出されます。比較規模は50人か100人かも焦点となります。市職労は、中高年齢層のモチベーション維持、展望ある給与制度にしていくために、すべての年代での大幅引上げと再任用職員の一時金の引上げを求め取り組みを強化していきます。

**神戸ブロック野球大会**

**連覇中の交通労組に先行するも悔しい敗戦**

4月19日、神戸ブロック野球大会が開催され、市職労は、交通労組と決勝で対戦しました。交通労組は、初戦を2ホームランを含む11安打11得点と圧倒的な強さで勝ち上がってきました。市職労は投手を中心に堅守で試合を有利に進めてきましたが、尻上がりに調子を上げてきた交通労組に3対5での悔しい敗戦となりました。



両チームとも好投手と堅実な守備もあり、2回までは無得点が続きましたが、3回、市職労は、先頭の杉野、尾城、園田と3連続安打でノーアウト満塁のチャンスをつかむと、続く山本が四球で先制。さらに4番小柳の内野ゴロが相手エラーを誘いこの回3点を取り試合を有利にすすめます。

初回から強打の交通労組をノーヒットに抑えてきた高村投手に疲れが見えかけた4回、この日の交通労組の初ヒットがホームランとなり2点を献上してしまいます。続く5回はライト松田の好守備もあり3者凡退

	1	2	3	4	5	6	7	計
市 職 労	0	0	3	0	0	0	0	3
交通労組	0	0	0	2	0	3	×	5



とし、その勢いで追加点を奪いたい市職労でしたが、反対に6回の裏に満塁から押し出して同点にされ、投手交代。しかし、勢いは止まらずさらに追加点を与えてしまいます。最終回は、3回の得点時と同じ杉野か

らの打順で期待が膨らみましたが、尻上がりに調子をあげてきた交通労組投手の前にランナーを出せず試合終了。

参加者のみなさんお疲れ様でした。来年こそはブロック突破を実現しましょう！

**お知らせ**

2025年度 市職労みんなで  
**BBQイベントデーは**  
**8月23日(土)**  
**9月27日(土)**

※ 詳細は6/1号でお知らせします！

**青年女性部主催**

**大人時間とちっちゃな緑の癒しをあなたに**  
**～ 苔玉作り講習会のお知らせ～**

苔玉(こけだま)とは、植物の根を用土で球状に包み、そのまわりにコケ植物を張り付け糸で固定したもので、インテリアの一部として飾ることが出来ます。また大切に育てれば2・3年楽しむ事が出来ます。専門のスタッフが丁寧に作り方を教えてくれますので、どなたでもお気軽に参加してください。

**◆とき・ところ・定員**

- ① 6月25日(水) 18:30～20:00 (受付18:00～)  
中央区文化センター1001会議室 (30名)
- ② 6月28日(土) 14:00～15:30 (受付13:30～)  
中央区文化センター1102会議室 (20名)

※ ①②どちらかの参加です。応募多数の場合は抽選

- ◆講 師：生花店Berry bouquet(ベリーブーケ)スタッフ
- ◆持 ち 物：生花・園芸用はさみ(なければ普通のはさみで可)
- ◆参加対象：組合員とその家族 (小学4年生以上)
- ◆参加費：500円(1人)
- ◆申 込 先：市職労青年女性部 (Box番号10-16)

締め切り：5月27日(火) 必着

QRからも申し込めます → → →

※ 参加者には6月10日(火)までに案内を送付します。



**【苔玉作り申し込み書】**

○ 参加者1(代表者)氏名 職員番号

連絡先(携帯)

職場

性別

○ 参加者2氏名

続柄 性別

○ 希望日(第1希望①、第2希望②を( )内にご記入下さい。

- ① 6/25 ( )
- ② 6/28 ( )