

<2面>

- ・ 行財政局と団体交渉
- ・ 人事委員会へ春闘要求を提出
- ・ 第75回市労連定期大会
- ・ TOPICS
- ・ 神戸市民病院機構法人本部担当者交渉
- ・ 神戸花月～春の特別公演2024～



2238 '24
(横組み 1825)
4/1

定価 1部10円 (組合員の購読料は組合費に含んでいます)

神戸市中央区磯上通 4-1-6 神戸市職員労働組合
発行人/黒田 崇 / 編集人/村上敏光 / ☎078-595-6200
メールアドレス kobe4449@kobeshisyokurou.com

市職団体交渉

2024年春闘期独自要求書を提出

3月29日、市職は、山川給与課長をはじめとする当局代表と交渉を行い、2024年春闘期独自要求書を提出しました。給与課長からは「勤務労働条件に関するものについては、人事委員会勧告、国、他都市の状況なども見極めながら、今後も十分にお話しさせていただきたい」との考え方が示されました。(詳細は市職労ニュースNo.4)

山川給与課長は、今年の民間春闘の状況について、多くの企業で賃上げ回答がある一方、中小企業でも賃上げが進むかどうかが焦点となっており、引き続きその動向を注視する必要がある。本市の行財政運営にあたっては、多くの政策課題に直面しているが、未来を見据えた持続可能な大都市経営を行っていくため、事務事業の見直しや業務改革、組織の最適化をはじめとした「行財政改革方針2025」に引き続き全力で取り組んでいく必要があると考えていると説明した後、要求書に対する考え方を示し、最

後に賃金をはじめ職員の勤務労働条件に関するものについては、取り巻く情勢や、本市の人事委員会勧告、国、他都市の状況なども見極めながら、今後も十分にお話しさせていただきたいと回答しました。

☆要求書に関する回答については、市職労ニュースをご参照ください☆

回答に対して市職は、保育所のフルタイム保育士の配置について神戸市として責任ある対応を求め、回答については、持ち帰り協議することとしました。交渉の最後に、村上書記長は、「給与改定について、最近



若年層中心の引上げが続いていますが、神戸市に働き続けてもらうには、給与面だけでなく、ワークライフバランスや各種休暇制度の充実、明るく働きやすい職場作りが必要だと思います。しかし、今、神戸市がそういう職場になっているのかは、疑問に思っています。

また、今いる職員、特に50代は、若いときは、給料を抑えられ高齢になってから給与が抑制されました。阪神淡路大震災を経験し、つらい時期を乗り越えてきた50代も含めてすべての年代の職員を大事にしていきたい」と申し入れました。

非組ポストまたは退職派遣職場に異動された方へ

●自治労共済(基本型)に継続加入していただくことで、マイカーや火災などの共済への加入や慶弔給付を受け取ることができます。

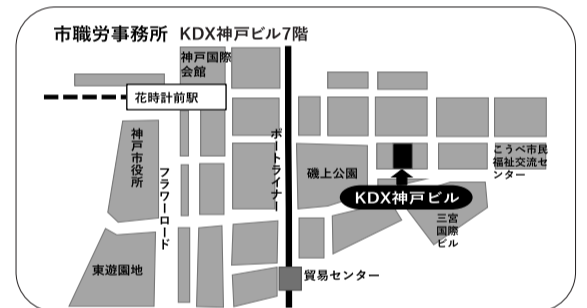
この度の人事異動で非組ポストまたは退職派遣職場に転出される方は、一時組合員資格を休止させていただきます。

現在、全組合員の方に加入していただいている自治労共済(基本型)については、休止すると不利益になる場合がありますので、継続加入していただくことをお勧めしています。

詳しくは、対象の方に案内を送付させていただきますので、ご確認ください。

市職労事務所の案内

直 通	代表・全労済・共済	078-595-6200
	会計	078-595-6201
	Fax	078-595-6204
内 線	執行部	971-6652~3
	全労済	971-6650
	自治労共済	971-6651
	会計	971-6657
	Fax	971-6999



第95回兵庫県メーデー神戸中央大会

と き : 4月27日(土) 10:00~
と ころ : 大倉山公園野球場

※ 当日は、市職労の旗を目印に集合してください

戦争させない、9条壊すな！ 5・3兵庫憲法集会

と き : 5月3日(金・祝) 13:00~15:00
[集会後パレード]

と ころ : 神戸・みなとのもり公園

※ 当日は、市職労の旗を目印に集合してください

きずな「春季号」発行されました 必要な方は市職労本部までご連絡ください。

きずな 2024年春季号

- 第59回 定期総会・懇親会ご案内 ● 2
- とびっくす ● 3
- 茶輪会きずな
- 有料老人ホーム見学会 報告 ● 4
- ブルトップをお持ちください ● 4
- 神戸市職員退職者の現状 ● 5
- 助け合いネットワークに登録を
ご長寿おめでとうございませ ● 6
- 金婚お祝い申し上げます ● 7
- 各専門部行事 報告・案内 ● 8~11・14~16
- スケッチ教室 / 8
- 卓球を楽しむ会「卓楽会」 / 8
- ふれあい農園だより / 8
- ボウリングを楽しむ会 / 9
- 絵手紙教室 / 9
- 喜楽館で落語を聞く会 / 10
- 交流の場「茶輪会きずな」 / 11
- スクエアステップ / 11
- 1.17のつどい
- 撤収作業ボランティア報告 / 14
- 能登半島地震災害支援募金 報告 / 14
- 協賛金・支援募金等にご協力を / 14
- 介護保険制度学習会ご案内 / 15
- 医師からのミニ講座ご案内 / 15
- 囲碁大会 報告 / 16
- 自治労県本部囲碁大会 報告 / 16
- なんでも投稿コーナー ● 12~13
- 会員異動 ● 17
- 新会員の皆さん / 逝去された方
- 虫めがね ● 17
- 神戸市職労からの報告
- 手をたずさえて ● 18~19
- 平和を想い、願う ● 20
- 各専門部行事 報告・案内 ● 21
- 桐池スキーバスツアー 報告 / 21
- 春のウォーク 案内 / 21
- てくてくウォーク 報告 / 21
- リラックスルーム ● 22~23
- 新 健康ストレッチ教室 案内
- 編集後記 ● 23
- 日帰りバス旅行ご案内 ● 24

OB・OGは退職者会で楽しく交流しています。退職年齢問わず、いつでも加入OKです。
連絡先: TEL 078-200-4798 / FAX 078-200-4799 / E-mail k-shisyokutai@able.ocn.ne.jp



2024年度が始まりました。今年も昨年度末に定年退職者が居ない初めての年度になりますね。定年延長を選択され、同じ職場で仕事をされている皆さん、いかがお過ごしでしょうか。▽昨年までは定年退職し、再任用されれば原則短時間勤務職員となっていたのが、今年からは原則フル

タイムで給料は本則の7割、原則同じ職場で同じ仕事となり、定年となっても暫定再任用で65歳までフルタイム勤務となるなど、制度が大きく変更されました。もちろん60歳で退職を選択し、定年前再任用短時間勤務職員となる道も残されていますが、漏れ聞くところによると、退職される方もおられる中、過半数以上の方がフルタイム勤務を選択されているとか。年金支給の開始が

65歳となり、それまでの間の選択肢が増えることは良いことかなと思います。しかし、数年前に退職し、短時間勤務に身体が慣れた私から見ると後5年間フルタイムとはお疲れ様です。お身体に気を付けて頑張ってください。▽話は変わりますが、「不適切にもほどがある！」ってドラマご覧になってましたか？▽1986年から現在へ昭和世代の体育教師がタイムスリップしてくる設定なんで

ですが、昭和であればめちゃくちゃ普通の発言などが、今ではすべてNGとなるなど少し誇張気味とはいえ、昔はあったよなあと思えることばかりでした。その父と娘はなんと阪神大震災で亡くなってしまいう展開になるなんて、なかなか意味深だなあと思いつつ楽しんでました。最終回は「寛容になりましたよ！」で終わりましたが、誰にでも寛容な世の中にしていきたいものですね！

投稿募集

- ☆市職労への要望
- ☆身近に感じる疑問、矛盾、改善への提案 etc.

※教宣部まで
掲載させていただいた方には素敵な記念品を進呈!

き---り---と---り---線---

氏名 ()
所属 ()
匿名希望 有・無
ペンネーム ()

虫めがね

行財政局と団体交渉 2024賃金引き上げ・労働条件改善の要求書を提出

3月28日、市労連は西尾行財政局長をはじめとする当局代表と団体交渉を行い、賃金引き上げ・労働条件改善に関する要求書を提出しました。要求に対し当局は、国・他の自治体の動向、勧告の内容なども見極めながら、十分協議していくとの考え方を示しました。(市労連ニュースNo.2 参照)

【行財政局長回答要旨】

本市の行財政運営にあたっては多くの政策課題に直面している。このような状況の中でも、未来を見据えた持続可能な大都市経営を行っていくため、事務事業の見直しや業務改革、組織の最適化をはじめとした「行財政改革方針2025」に引き続き全力で取り組んでいく必要があると考えている。地方公務員の給与について、今なお非常に厳しい目が向けられており、国からも国を上回る制度について見直しを行うよう求められている。一方で、職員の意欲を引き出すために、頑張った職員が真に報われる制度となるよう、人事評価結果をさらに反映した査定昇給制度の拡充等について具体的に検討を進めていく必要があると考えている。昨年の人事院勧告において「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備」として、「給与制度のアップデート」の骨格が示され、また「社会の変革に対応した地方公務員制度のあり方に関する検

討会」が開催されるなど、給与制度の見直しに向けた動きが活発化している。さらに、65歳定年を見据えた給与カーブの在り方等についても検討が進められており、国や他都市の状況を注視していく必要がある。本日、2024年度の賃金・労働条件の改善に関するご要求をいただいた。国・他の自治体の動向、人事委員会の勧告の内容なども見極めな

がら、今後、十分にお話しさせていただきたい。
【市労連】 昨年の交渉では、全世代の賃上げになりました。頑張った職員が報われることはありませんでした。民間の春闘の状況は、昨年を上回る結果が出ており、賃上げに対する期待も大きくなっています。全ての職員が賃上げとなるように検討していただきたい。

人事委員会へ春闘要求を提出 給与勧告について申し入れ

3月28日、市労連は芝原人事委員会委員長をはじめとする人事委員会代表に対し、2024年度の給与勧告についての要求書を提出しました。これに対し人事委員会は、職員の労働基本権制約の代償機関として、その使命を全うしていくとの考え方を示しました。(市労連ニュースNo.3 参照)

【人事委員会委員長発言要旨】

春闘の状況について、大手企業を中心に満額回答が相次ぎ、高水準での賃上げの動きがみられた。2024年の春闘は「賃金と物価の好循環」を実現するための正念場と位置付け、政府、経済界、労働界ともに取り組んでいる中、今後、賃上げの動きが中小企業にどこまで波及できるかが焦点にな

るとされている。職員の給与決定については、「民間給与水準を反映できるような、民間給与実態調査についても、職員のみならず、安心して職務に励み、意欲や能力の向上を図っていくことができるよう真摯に検討していく。みなさま

の意見をお聞きしながら、職員の労働基本権制約の代償機関として、その使命を全うしていきたい。
【市労連】 昨年の交渉では、全世代の賃上げになりました。較差が出れば、全ての職員に配分されるべきだと考えます。人事委員会として昨年の結果も踏まえ、よく検討していただきたい。

第75回市労連定期大会 2024年度運動方針・役員体制を決定

3月25日、市労連第75回定期大会が開催されました。大会では、2023年度活動経過報告、会計決算報告が承



認され、2024年度運動方針、一般会計予算、役員体制など、向こう1年間のたたかう方針が決定されました。そして、市労連の団結と共闘を強化して取り組みをすすめていくことが確認されました。

TOPICS

西支部新年会

3月13日、西支部は職場のすぐそばにある西神オリエンタルホテルにて、支部新年会を開催しました。福引大会も開催され楽しいひとときを過ごしました。



よしもとから幹旋がありました

神戸花月～春の特別公演2024～



【出演者】
中川家/月亭方正/相席スタート
マユリカ/カベポスター/ニッポンの社長 ほか
吉本新喜劇
すっちゃん/未知やすえ/高橋靖子
タクルながい./瀧見信行/信濃岳夫
西川忠志/清水啓之/森田まりこ ほか

特別優待価格
5,500円 → 5,200円

対象公演
2024年4月20日(土)
11:00公演 / 14:15公演

会場
神戸文化ホール
大ホール

お申し込み
下記QRコードから直接申し込んで下さい。
11:00公演 購入ページ ⇨ 14:15公演 購入ページ ⇨

神戸市民病院機構法人本部担当者交渉 2023年及び2024年給与改定について回答

3月21日、市職労は、筒井総務課長をはじめとする神戸市民病院機構法人本部代表と担当者交渉を行いました。この交渉で、2023年度及び2024年度の給与改定に関する回答が示され、市職労は持ち帰り検討することとしました。

提案内容：法人給料表の(2)(3)(4)について、国立病院機構等の改定に準じた改定を行う。改定後の給料表は、2024年度当初より適用する。これまでの給与改定の経過から、2024年度に限り、「一時金」を支給する。

給料表(6)については、神戸市医療職給料表(2)に準じた改定を行う。適用は法人職員全体で2024年度より適用する。これまでの給与改定の経緯から、「一時金」を支給する。



神戸市職員の差額精算について2024年4月(4月19日)に精算差額を支給する。その他として、神戸市において新設される「災害応

急対応・災害復旧対応に係る特殊勤務手当(日額1,000円)について、市に準じて導入する。